

Утвержден Учредительным съездом Профсоюза
23-24 марта 1991 г.

Изменения и дополнения внесены
II (внеочередным) съездом Профсоюза
19 апреля 1994г.

Изменения и дополнения внесены
III съездом Профсоюза 27 марта 1996г.

Изменения и дополнения внесены
IV съездом Профсоюза 27 марта 2001г.

Изменения и дополнения внесены
VI съездом Профсоюза 28 марта 2006г

Изменения и дополнения внесены
VII съездом Профсоюза 24 марта 2011г

Изменения и дополнения внесены
VIII съездом Профсоюза 24 марта 2016г.



У С Т А В

ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

г. Москва

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1 Правовое положение Профсоюза

1. Общественная организация – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз) - общероссийская некоммерческая, корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольных началах членов Профсоюза, работающих на предприятиях морского, речного, внутреннего водного транспорта и других отраслей, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности, а также работающих и обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации.

Полное наименование Профсоюза на русском языке: **Общественная организация – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации.**

Сокращенное наименование Профсоюза - **Профсоюз работников водного транспорта РФ, ПРВТ.**

Полное наименование на английском языке - **Public Organization – Water Transport Workers Union; сокращенное наименование - Water Transport Workers Union, WTWU**

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации и ее субъектов, международными договорами Российской Федерации, ратифицированными конвенциями Международной Организацией Труда, договорами и соглашениями, настоящим Уставом.

В качестве членской организации Профсоюз руководствуется Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» в части соблюдения прав и обязанностей ее членских организаций.

3. Профсоюз, его организации и их выборные органы действуют в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза. Они избирают (формируют) выборные органы Профсоюза и его организаций, определяют цели, формы и методы деятельности, структуру, формируют аппараты организаций Профсоюза, создают и проводят съезды, конференции, собрания, заседания профсоюзных органов и другие мероприятия.

Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает локальные нормативно-правовые акты, создает профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности.

Настоящий Устав обязателен для исполнения членами Профсоюза, организациями Профсоюза, выборными профсоюзными органами.

Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации.

4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий, общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Профсоюз сотрудничает с общероссийским и зарубежными профсоюзами на основе договоров и соглашений, может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.

6. Профсоюз, его территориальные (бассейновые) и первичные организации, зарегистрированные в установленном порядке, являются юридическими лицами, имеют смету, счета в банках, печать с полным наименованием Профсоюза на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штамп с полным наименованием организации на русском языке.

Профсоюз имеет профсоюзную карточку, профсоюзные знаки отличия, утверждаемые Президиумом Профсоюза.

Профсоюз может иметь эмблему, флаг и иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством.

Предыдущее наименование Профсоюза - Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, изменено на VIII Съезде 24.03.2016.

8. Профсоюз является юридическим лицом. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности. Государственная регистрация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

Права юридического лица от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

9. Юридический адрес и место нахождения, постоянно действующего коллегиального руководящего органа (органа управления) Профсоюза - Центрального комитета: Российская Федерация, город Москва.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия.

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; работающее по гражданско-правовому договору; обучающееся в образовательной организации, временно неработающее, а также пенсионер) признающее настоящий Устав Профсоюза; уплачивающее членские профсоюзные взносы; состоящее на учете в первичной профсоюзной организации ПРВТ и не являющееся членом другого профсоюза.

2. Работник - физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора (контракта), по гражданско-правовому договору; либо лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью;

3. Учащийся - физическое лицо, обучающееся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4. Первичные, территориальные (бассейновые) организации Профсоюза являются структурными организациями (подразделениями) Профсоюза, входящие в его структуру.

5. Первичная профсоюзная организация (далее по тексту - ППО) - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя, или, обучающихся в образовательной организации, действующая на основании Устава Профсоюза или на основании Устава, принятого на заседании высшего органа профорганизации и соответствующего Уставу Профсоюза.

В образовательной организации первичная профсоюзная организация может объединять членов Профсоюза, обучающихся и работающих в этом учреждении.

6. Территориальная (бассейновая) организация Профсоюза (далее по тексту – территориальная организация) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях водного транспорта, действующая на основании Устава Профсоюза, либо Устава территориальной организации Профсоюза соответствующему Уставу Профсоюза, на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, расположенных, как правило, в едином водном бассейне.

К территориальным организациям Профсоюза относятся межрегиональные (бассейновые) организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации. Территориальные организации Профсоюза должны быть бассейновыми. Наименование территориальной организации должно определять ее принадлежность к Профсоюзу.

7. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза (уставом профсоюзной организации)

Структуру профсоюзных органов управления составляют:

- высший орган;
- постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- исполнительный коллегиальный орган;
- единоличный исполнительный орган;
- ревизионный орган.

Высшими руководящими профсоюзными органами являются Съезд Профсоюза, (конференция) или общее собрание.

Для руководства Профсоюзом и его организациями избираются постоянно действующие коллегиальные профсоюзные органы, подотчетные Съезду (конференции) или общему собранию, а также исполнительные коллегиальные и единоличные исполнительные органы.

Председатель Профсоюза и председатели организаций Профсоюза являются единоличными исполнительными профсоюзными органами, осуществляющие функции в пределах компетенции, определенной настоящим Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза. Председатели организаций Профсоюза подотчетны соответствующим конференциям и собраниям.

Контрольно-ревизионные органы Профсоюза (далее – КРО) осуществляют контроль за соблюдением Устава Профсоюза, выполнением решений профсоюзных органов, финансово-хозяйственной деятельностью и целевыми поступлениями членских профсоюзных взносов.

В состав Контрольно-ревизионного органа Профсоюза входят контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза и контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза.

В состав профсоюзных органов могут быть избраны (делегированы) лица, являющиеся членами Профсоюза.

8. Вышестоящие профсоюзные органы для организаций Профсоюза: для первичной профсоюзной организации - органы территориальной (бассейновой) организации Профсоюза и органы Профсоюза; для территориальной (бассейновой) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

8.1. Компетенция профсоюзных органов, периодичность проведения заседаний коллегиальных профсоюзных органов определяются Уставом Профсоюза, в соответствии с основными задачами Профсоюза.

8.2. Правомочность заседаний выборных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов:

- профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины общего числа членов Профсоюза, стоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

- конференция, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них избранных делегатов не менее чем от двух третей соответствующих профорганизаций;

- заседания постоянно действующих руководящих коллегиальных и исполнительных органов и контрольно-ревизионных органов Профсоюза считаются правомочными при участии в них более половины членов этих профсоюзных органов.

8.3. Кворум – число участников собрания, заседания (конференции) Съезда, достаточное для признания его правомочности.

8.4. Принятие решений профсоюзными органами:

- решение собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза;

- решения постоянно действующих руководящих коллегиальных и исполнительных органов Профсоюза и его организаций считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума;

- решения профсоюзных органов принимаются в форме постановлений.

9. Структурные подразделения Профсоюза – территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации Профсоюза.

10 Структурными подразделениями первичной профсоюзной организации, созданные по решению профсоюзного комитета, являются: профсоюзные группы (профгруппы), судовые комитеты (судкомы), цеховые комитеты (цехкомы), профсоюзные бюро (профбюро).

11. Профсоюзная группа (профгруппа), судовый комитет (судком), цеховой или факультетский комитет (цехком), профбюро – структурные подразделения первичной профсоюзной организации, объединяющие членов Профсоюза, работающих на судне, в одном цехе, филиале, структурном подразделении организации, либо обучающихся в одной учебной группе образовательной организации.

12. Комитет (профсоюзный комитет, бассейновый комитет, Центральный комитет) – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления соответственно первичной профсоюзной организации, территориальной (бассейновой) организации и Профсоюза, подотчетный общему собранию (конференции), Съезду.

13. Президиум – постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган территориальной (бассейновой) организации Профсоюза и Профсоюза, подотчетный Конференции, Комитету, Съезду.

Количественный состав исполнительного органа не может составлять более одной четверти количественного состава коллегиального органа управления Профсоюза или соответствующей организации Профсоюза, включая лиц, осуществляющих полномочия единоличных исполнительных органов.

14. Пленум – название заседания выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа управления Профсоюза или территориальной (бассейновой) организации Профсоюза.

15. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (контракты).

16. Профсоюзный учет (регистрация) организаций Профсоюза – это включение первичных и территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза в Реестр организаций Профсоюза.

Включение территориальной (бассейновой) и (или) первичной профсоюзной организации в Реестр организаций Профсоюза означает, что они приобретают статус организации Профсоюза либо утрачивают этот статус в связи с исключением из Реестра.

17. Профсоюзное обслуживание – система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая: профсоюзную регистрацию и профсоюзный учет; обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организациям Профсоюза в государственных и иных органах; информационное и методическое обеспечение деятельности; использование символики, эмблемы, флага Профсоюза; выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

18. Прямое делегирование – избрание и делегирование члена Профсоюза высшим или постоянно действующим руководящим органом соответствующей организации Профсоюза, в случае предоставления ему таких прав соответствующим высшим руководящим профсоюзным органом и настоящим Уставом:

- в состав вышестоящего профсоюзного органа;
- замена члена постоянно действующего руководящего органа

вышестоящей организации в случае невозможности осуществления членом Профсоюза своих прав и обязанностей в составе этого органа;

19. Профсоюзный представитель – доверенное лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза (Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза), либо на основании нормативного акта Профсоюза

Председатели подразделений первичной профсоюзной организации являются доверенными лицами соответствующего структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

20. Профсоюзные работники – выборные и иные работники, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом или организацией Профсоюза на основании трудового договора.

21. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основного места работы, учебы (на общественных началах).

22. Членский профсоюзный взнос – часть имущества Профсоюза, образуемая за счет отчисления (уплаты) членом Профсоюза денежных средств в установленном Уставом Профсоюзе размере и порядке.

23. Мотивированное мнение - мнение профсоюзного органа, сформулированное в письменной форме в ответ на письменный запрос работодателя, органа управления работодателя, уполномоченного им лица, органа государственной власти или местного самоуправления, вышестоящего профсоюзного органа, и содержащее юридически значимые обстоятельства (соответствие или несоответствие действующему законодательству, нормативным актам, Уставу Профсоюза, решениям Центрального комитета Профсоюза и пр.)

Раздел II. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза.

Предметом деятельности Профсоюза является представительство и защита прав и законных интересов членов Профсоюза по вопросам, связанным с трудом отношений, а также координация действий профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.

Статья 4. Цели Профсоюза, задачи и основные направления деятельности

1. Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Профсоюз способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2. Основными задачами Профсоюза является обеспечение гарантий занятости членов Профсоюза, повышение уровня оплаты труда, создание благоприятных и безопасных условий для работы, обеспечение охраны здоровья и соблюдение социальных гарантий.

3. Основными направлениями деятельности Профсоюза являются:

3.1. повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности, безопасных условий труда работников и обучающихся;

3.2. защита работников в области занятости, предотвращение массовых увольнений и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовки кадров;

3.3. контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений;

3.4. участие в совершенствовании социально-трудового законодательства, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников;

3.5. укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав;

3.6. участие в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

3.7. осуществление взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями по вопросам, обеспечивающим выполнения целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Для достижения цели и реализации задач Профсоюза, его выборные профсоюзные органы и представители Профсоюза имеют право:

1. представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых, и связанных с трудом отношений, в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и в их объединениях, в совместных и иностранных предприятиях и организациях;

2. в случаях наделения их полномочиями на представительство, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, представлять права и интересы всех работников организации, независимо от членства в Профсоюзе перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и в судах;

3. в установленном порядке вносить и отстаивать предложения по законопроектам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и ее субъектов, затрагивающим трудовые и социальные права работников;

4. в соответствии с полномочиями работников входить в состав коллегиальных органов управления организации;

5. развивать социальное партнерство;

6. вести от имени работников переговоры по социально-трудовым вопросам, заключать с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;

7. представлять и защищать интересы профсоюзных организаций и членов Профсоюза при решении трудовых споров всеми законными средствами, вплоть до объявления забастовки;
8. участвовать в реализации программ развития водного транспорта;
9. содействовать реализации федеральных и территориальных программ по вопросам охраны труда, разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
10. создавать правовую и техническую инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Взаимодействовать при осуществлении их полномочий с государственными органами надзора и контроля;
11. добиваться выполнения международных трудовых норм и ратификации конвенций Международной Организации Труда, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации;
12. осуществлять подготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива, изучать и распространять опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов;
13. участвовать на паритетной основе в управлении государственными и общественными фондами, формируемыми за счет страховых взносов и добровольных пожертвований.
14. организовывать и проводить спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;
15. участвовать в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
16. организовывать и принимать участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе забастовок, собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий.
17. предъявлять работодателям, их объединениями требования по социально-трудовым вопросам.
18. осуществлять финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза. Управлять профсоюзным бюджетом, создавать фонды солидарности, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды.
19. осуществлять иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе как социально ориентированная некоммерческая организация.
20. осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Раздел III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз является гарантом членов Профсоюза и деятельности всех профсоюзных структур, защищает их права в законодательном, судебном и ином порядке.
2. Основа деятельности Профсоюза – укрепление профессионального союза, солидарность действий в реализации целей и задач, взаимная поддержка и единство профсоюзных организаций, равноправие и коллегиальность в работе, и ответственность за выполнение решений.
3. **К основным принципам деятельности Профсоюза относятся:**

- 3.1. добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;
- 3.2. выборность всех профсоюзных органов, их подотчетность членам Профсоюза; периодическая отчетность перед вышестоящими профсоюзными органами;
- 3.3. солидарность и единство действий в реализации целей и задач; равенство прав всех членов Профсоюза; личная ответственность членов Профсоюза за выполнение профсоюзных поручений;
- 3.4. приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений; свобода дискуссий на стадии обсуждения вопроса и единство действий после принятия решений. Обязательность выполнения принятых решений всеми членами Профсоюза и профсоюзными организациями;
- 3.5. самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении своих задач в пределах уставных полномочий;
- 3.6. обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом для нижестоящих профсоюзных органов;
- 3.7. право вышестоящего профоргана отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний, конференций и нижестоящих выборных профорганов, принятые в нарушение настоящего Устава или законодательства Российской Федерации;
- 3.8. коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов; ответственность членов коллегиальных органов организаций Профсоюза за законность принятых решений и их выполнение;
- 3.9. гласность работы всех профсоюзных организаций и выборных органов;
- 3.10. регулярность отчетности органов Профсоюза по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами;
- 3.11. обязательность уплаты членских профсоюзных и других взносов в Профсоюз в соответствии с порядком, сроками, установленным настоящим Уставом, выполнение решений съезда Профсоюза.

Раздел IV. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 7. Члены Профсоюза:

1. Членом Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность на морском, речном, внутреннем водном транспорте, а также относящихся к предприятиям других отраслей, связанных общими социально-экономическими интересами, на основе трудового договора (контракта), по гражданско-правовому договору (занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью) или обучающихся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе, в индивидуальном порядке, по личному письменному заявлению вступающего.

Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено, ознакомиться с настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза.

4. Решение о приеме в Профсоюз принимается на собрании первичной профсоюзной организации или заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. В случае отсутствия первичной профсоюзной организации

прием в члены Профсоюза могут осуществлять любые выборные органы вышестоящей организации Профсоюза, куда с личным заявлением обратился работник.

5. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюз.

6. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется в первичных профсоюзных организациях в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утвержденной постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

7. Учет численности членов Профсоюза осуществляют профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза и Центральный комитет Профсоюза.

8. Членам Профсоюза выдается профсоюзный билет (учетная карточка) установленного образца, удостоверяющий членство в Профсоюзе.

9. По направлению вышестоящего профоргана и по согласованию с первичной профсоюзной организацией на профсоюзный учет в ППО могут быть поставлены:

- члены Профсоюза, работающие на предприятии, в учреждении, в организации, где отсутствует первичная профсоюзная организация;
- члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью и которые уплачивают взносы в Профсоюз по ведомости;
- временно неработающие члены Профсоюза.

Статья 8. Член Профсоюза имеет право:

1. участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке решений, и их реализации, а также в осуществлении контроля над их выполнением;

2. свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и должностных лиц;

3. обращаться в профсоюзный комитет и выборные органы Профсоюза для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами и требовать ответов по существу обращения;

4. на защиту Профсоюзом своих профессиональных, социально-трудовых прав и интересов. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку по защите своих социально-трудовых прав и интересов в государственных, судебных и других органах;

5. избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции и в состав выборных профсоюзных органов в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

6. пользоваться имуществом и услугами Профсоюза в установленном законом порядке. Получать материальную помощь из средств Профсоюза;

7. получать льготные, либо беспроцентные займы из средств Профсоюза (при наличии средств, определенных профсоюзными выборными органами на эти цели), в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги, создаваемые с участием Профсоюза акционерных обществ и других организаций, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов;

8. выйти из Профсоюза по собственному желанию;

9. пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профсоюзных организаций и их выборных органов;

10. обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия.

Статья 9. Член Профсоюза обязан:

1. выполнять Устав Профсоюза, активно участвовать в деятельности профсоюзной организации, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

2. ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
3. оказывать содействие и поддержку профсоюзному комитету в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения) и контроле над его выполнением;
4. участвовать в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту экономических и социально-трудовых прав членов Профсоюза;
5. не предпринимать действий, наносящих вред Профсоюзу, его структурным организациям или ущемляющих их имущественные права, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение цели Профсоюза;
6. исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза;
7. осуществлять права члена Профсоюза лично.

Статья 10. Поощрения членов Профсоюза.

1. За активное участие в деятельности Профсоюза и его структурных организаций члены Профсоюза могут быть отмечены следующими видами поощрений: благодарностью; премирование; награждение ценными подарками; награждение Почетными грамотами Профсоюза и его организаций; иными формами морального и материального поощрения.
2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов Профсоюза к награждению наградами и знаками отличий профсоюзных профобъединений, в которые входит Профсоюз, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоению почетных званий, в соответствии с положениями о них.
3. Вышестоящие профсоюзные органы вправе инициировать поощрение членов Профсоюза, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, с учетом мнения профсоюзной организации, в которой член Профсоюза состоит на учете.

Статья 11. Ответственность членов Профсоюза. Порядок применения и обжалования взыскания.

1. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие деловую репутацию и единство Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.
При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.
2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:
 - неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев;
 - систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия (взыскания);
 - однократного грубого невыполнения членом Профсоюза, занимающим выборную должность, уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и органов Профсоюза или неоднократного неисполнения профсоюзным работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
 - совершения действий (бездействия), дискредитирующих принципы деятельности Профсоюза, порочащих деловую репутацию Профсоюза, его структурных организаций, либо нанесших имущественный ущерб Профсоюзу или его профсоюзным органам;
3. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее выборного органа в присутствии члена Профсоюза не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена Профсоюза и пребывания его в отпуске.

В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее профсоюзного комитета вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза, избранному в состав профсоюзного органа, принимается на заседании соответствующего профсоюзного органа или вышестоящего профсоюзного органа.

О решениях вышестоящих профорганов, связанных с определением меры воздействия (взыскание) к члену выборного профсоюзного органа организации Профсоюза, информируется первичная профсоюзная организация, в которой член Профсоюза находится на профсоюзном учете.

5. Решение о применении меры воздействия (взыскание) к члену выборного профсоюзного органа, как правило, принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении профсоюзного собрания или заседания профсоюзного органа, в повестку которого включен данный вопрос. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на профсоюзное собрание или заседание профоргана, решение может быть принято без его участия.

В этом случае, исключенный из Профсоюза, должен быть письменно уведомлен о принятом решении.

До применения взыскания от члена Профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение.

Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало:

не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации и принимающих участие в работе ее общего собрания;

не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции профсоюзной организации (Съезда Профсоюза), состоящих на учете в соответствующих профсоюзных организациях и принимающих участие в ее (его) работе.

не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации Профсоюза, принимающих участие в его работе (заседании).

Постановление о применении взыскания с указанием оснований его применения вручается члену Профсоюза лично или направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

6. Исключение из Профсоюза члена Профсоюза - председателя организации Профсоюза или его заместителя решением вышестоящего профоргана применяется:

в случае систематического невыполнения председателем (заместителем председателя) профсоюзной организации Профсоюза уставных требований; злоупотреблений, выявленных контрольно-ревизионными органами Профсоюза; осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза; нарушения трудовой дисциплины.

В этом случае вышестоящий профсоюзный (контрольно-ревизионный орган) обязан информировать об имеющихся нарушениях соответствующую организацию Профсоюза с целью устранения выявленных нарушений в установленные им сроки.

7. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза – председателю (заместителю председателя) профсоюзной организации Профсоюза, в отличие общего порядка, принимается выборным коллегиальным профсоюзным органом, избравшим его председателем (заместителем председателя) профсоюзной организации Профсоюза.

8. В случае исключения из членов Профсоюза председателя профсоюзной организации, вышестоящий орган Профсоюза, принявший решение об исключении, направляет его в нижестоящую профсоюзную организацию с целью проведения в этой

организации внеочередного заседания высшего органа для решения вопроса о досрочном прекращении полномочий председателя в связи с исключением из членов Профсоюза

9. В случае исключения председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза, соответствующий выборный орган нижестоящей профорганизации досрочно прекращает полномочия председателя данной организации Профсоюза и устанавливает дату досрочного освобождения его от должности. Оформление прекращения трудовых отношений с председателем организации Профсоюза поручается одному из членов соответствующего выборного профоргана.

10. Вышестоящий профсоюзный орган (президиум территориальной (бассейновой) организации Профсоюза или Профсоюза), в случае исключения им заместителя председателя нижестоящей организации Профсоюза из членов Профсоюза, предлагает нижестоящим профсоюзным органом установить дату досрочного освобождения заместителя председателя от должности и поручает расторгнуть трудовые отношения с ним председателю соответствующей организации Профсоюза.

11. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящем выборном коллегиальном органе, который вправе отменить решение о применении взыскания.

Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

12. Решение вышестоящего профсоюзного органа является окончательным и обязательным для исполнения.

13. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

14. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

15. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

Статья 12. Сохранение членства в Профсоюзе. Гарантии членам Профсоюза – выборным освобожденным профсоюзным работникам.

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- неработающие пенсионеры – бывшие работники, которые не утратили связи с первичной профсоюзной организацией;

- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;

- сезонные работники, если такие работы они выполняют ежегодно;

- лица, временно лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией предприятия (организации) и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- в других случаях – по решению профсоюзного органа.

2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.

3. Гарантии членам Профсоюза – выборным освобожденным профсоюзным работникам.

3.1. Членам Профсоюза – выборным освобожденным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года, в случае невозможности предоставления им прежней работы (должности) или другой равноценной работы (должности) у тех, же работодателей, сохраняется средний заработок.

3.2. Указанные выплаты производятся за счет средств соответствующих профсоюзных организаций Профсоюза, при их наличии.

3.3. Порядок и условия осуществления указанных выплат устанавливаются Центральным комитетом профсоюза

Статья 13. Профсоюзный стаж

1. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз профсоюзным собранием (профсоюзным комитетом) или другим органом, имеющим право приема в Профсоюз.

2. Члены Профсоюза, прерывающие свое пребывание в ПРВТ в связи с переходом на работу в организации других отраслей и впоследствии вновь вставшие на учет в Профсоюз, имеют право на суммированный учет профсоюзного стажа, который определяется соответственным профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или другим профсоюзным органом.

Раздел V. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ И СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 14. Принцип организационного строения Профсоюза и виды профсоюзных организаций.

1. Профсоюз строится по территориально-производственному принципу.
2. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.
3. Порядок создания организаций Профсоюза устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными документами, принимаемыми и утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

В организационную структуру Профсоюза входят первичные профсоюзные организации, образованные по производственному принципу и территориальные (бассейновые) организации, образованные по территориальному (бассейновому) принципу.

4. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), производственные объекты которого, расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

5. Первичная профсоюзная и территориальная (бассейновая) профсоюзная организация Профсоюза могут действовать на основании своего Устава. Устав первичной профсоюзной или Устав территориальной (бассейновой) профсоюзной организации должны соответствовать Уставу Профсоюза.

Статья 15. Организационная структура Профсоюза:

- первичные профсоюзные организации Профсоюза;
- территориальные (бассейновые) организации Профсоюза;
- Профсоюз (ПРВТ)

1. Первичные и территориальные (бассейновые) организации Профсоюза являются структурными организациями (подразделениями) Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза входит в территориальную (бассейновую) организацию.

1.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, либо обучающихся в образовательной организации, связанной общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

В одной организации может быть создана одна первичная профсоюзная организация Профсоюза. Исключение составляют образовательные организации, в которых могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организации студентов (учащихся, курсантов пр.).

Первичная профсоюзная организация может принимать решения об образовании в своей структуре следующих структурных подразделений: цеховых, судовых, профсоюзных организаций и (или) профсоюзных групп.

1.2. Территориальная (бассейновая) организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации (два и более, в том числе на территории федерального округа, либо на территории города или района).

2. Профсоюз может входить в международные и общероссийские профсоюзные объединения.

3. В рамках Профсоюза могут создаваться: комиссии, секции, ассоциации и другие добровольные формирования по трудовым, профессиональным и иным признакам, работающие по Положению (Уставу), утвержденному Центральным комитетом Профсоюза.

Раздел VI. ПРОФСОЮЗ, ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНОВ

Статья 16. Органами Профсоюза и его организаций являются:

1. Высший руководящий орган:

- для Профсоюза – Съезд;
- для территориальной (бассейновой) организации Профсоюза - конференция;
- для первичной профсоюзной организации – собрание или конференция.

2. Постоянно действующие руководящие органы Профсоюза:

- для Профсоюза – Центральный комитет;
- для территориальной (бассейновой) организации Профсоюза - комитет (баскомфлот);
- для первичной организации Профсоюза - профсоюзный комитет (профком).

2.1. Права и обязанности Профсоюза и его организаций реализуются соответствующими постоянно действующими руководящими органами в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

3. Исполнительными органами являются:

- для первичной профсоюзной организации – президиум первичной профсоюзной организации (в период между заседаниями профсоюзного комитета), председатель первичной профсоюзной организации (в период между заседаниями президиума).
- для территориальной (бассейновой) организации Профсоюза – президиум территориальной (бассейновой) организации (в период между заседаниями территориального комитета), председатель территориальной (бассейновой) организации (в период между заседаниями президиума);
- для Профсоюза – Президиум Профсоюза (в период между заседаниями (плenumsами) Центрального комитета Профсоюза, Председатель Профсоюза (в период между заседаниями Президиума Профсоюза).

4. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза и его организаций являются соответствующие контрольно - ревизионные комиссии.

5. Заседания всех выборных коллегиальных органов оформляются протоколами. Порядок и правила оформления протоколов должны соответствовать требованиям ведения делопроизводства в организациях Профсоюза. За правильность составления протокола несет ответственность председательствующий на заседании.

6. Копии протоколов заседаний профсоюзных и контрольно-ревизионных органов в месячный срок после проведения заседаний направляются в адрес соответствующего вышестоящего профсоюзного органа и вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии.

Статья 17. Срок полномочий профсоюзных органов.

1. Срок полномочий всех выборных органов организаций Профсоюза - пять лет.

2. Срок полномочий единоличных исполнительных органов (председатель первичной, председатель территориальной (бассейновой) организации Профсоюза и председатель Профсоюза, а также и их заместители) не может превышать срок полномочий соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза и его организаций.

3. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проводится в единые сроки, утвержденные Центральным комитетом Профсоюза, Выборы профсоюзных органов проводятся до истечения сроков их полномочий.

После окончания срока полномочий, постоянно действующие руководящие органы организаций Профсоюза вправе принимать только решения о созыве заседаний высших органов для избрания нового состава выборных профсоюзных органов.

4. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в соответствии с Уставом Профсоюза и локальными нормативными документами, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза:

5. Количественный состав профсоюзных органов предлагается выборными органами предыдущего состава и может быть изменен съездом, конференцией, собранием соответствующего уровня.

6. . Формирование персонального состава вышестоящих выборных профсоюзных органов, производится путем избрания и прямым делегированием по квоте, утвержденной решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе автоматически утрачивает членство в выборном органе.

Статья 18. Образование выборных органов Профсоюза и его организаций.

1. Выборные коллегиальные органы первичных профсоюзных организаций Профсоюза (профсоюзные комитеты, контрольно-ревизионные комиссии) избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций.

1.1. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена выборного органа становится невозможным, решение об отзыве и замене члена данного выборного профсоюзного органа принимает руководящий орган с последующим утверждением высшим органом профсоюзной организации.

2. Выборные коллегиальные органы территориальной (бассейновой) организации Профсоюза (комитет, Президиум, контрольно-ревизионная комиссия) избираются на конференции этой организации.

2.1. Комитет территориальной (бассейновой) организации Профсоюза избирается или формируется по принципу прямого делегирования из числа лиц, избранных и делегированных первичными профсоюзными организациями Профсоюза в состав баскомфлота, в соответствии с нормой представительства, утвержденной пленумом Комитета территориальной (бассейновой) организации.

2.2. В случаях при которых осуществление прав и обязанностей члена выборного органа становится невозможным, первичная профсоюзная организация вправе отозвать из состава вышестоящего коллегиального органа своего представителя и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего), который подлежит введению в состав выборного коллегиального органа вышестоящего профсоюзного органа в качестве полномочного представителя, делегировавшей профорганизации, с последующим утверждением этого решения высшим органом (конференция) территориальной организации Профсоюза.

3. Центральный комитет Профсоюза избирается или формируется на Съезде Профсоюза из числа лиц, избранных и делегированных территориальными (бассейновыми) организациями Профсоюза в состав Центрального комитета Профсоюза, в соответствии с нормой представительства, утвержденной пленумом Центрального комитета Профсоюза.

3.1. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена выборного органа становится невозможным, территориальная организация вправе отозвать из состава вышестоящего коллегиального органа своего представителя, и делегировать другого представителя (взамен досрочно выбывшего), который подлежит введению в состав выборного коллегиального вышестоящего профсоюзного органа в качестве полномочного представителя, делегировавшей профорганизации, с последующим утверждением этого решения высшим органом – Съездом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза и Профсоюза избираются на конференциях, съездах, в соответствии с нормой представительства, установленной комитетом территориальной (бассейновой) организации Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза, в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Контрольно-ревизионного органа становится невозможным, постоянно действующие руководящие органы вправе досрочно прекратить его полномочия в Контрольно-ревизионном органе и произвести замену из числа кандидатов в члены соответствующей Контрольно-ревизионной комиссии, избранных на заседаниях высших органов с последующим утверждением этого решения конференцией, Съездом Профсоюза.

5. Председатели первичных, территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители, члены коллегиальных (руководящих) органов управления и постоянно действующих коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, члены контрольно-ревизионных органов, а также работники, работающие по трудовому договору в Профсоюзе или в организации Профсоюза должны быть членами Профсоюза.

6. Решение об образовании исполнительных коллегиальных органов Профсоюза, первичной профсоюзной и территориальной (бассейновой) организации Профсоюза, а также определение его количественного состава принимает Съезд, собрание, конференция.

7. По решению высших органов Профсоюза и организации Профсоюза, руководящие коллегиальные органы Профсоюза и соответствующей организации Профсоюза вправе избрать персональный состав коллегиального исполнительного органа по норме, установленной высшими органами из числа членов соответствующего руководящего коллегиального профсоюзного органа.

В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Президиума становится невозможным, постоянно действующие руководящие коллегиальные органы вправе досрочно прекратить его полномочия и произвести замену из числа членов соответствующего руководящего коллегиального профсоюзного органа с последующим утверждением этого решения высшим органом.

8. Председатели Профсоюза и его организаций являются единоличными исполнительными органами и членами соответствующих коллегиальных выборных профсоюзных органов. Председатели организуют выполнение решений высших, постоянно действующих руководящих и исполнительных профсоюзных органов и ведут заседания этих органов. Осуществляют в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Заместители председателей являются членами выборных органов профсоюзных организаций и могут проводить их заседания этих органов.

10. Выборы делегатов на Съезд, на конференцию проводят открытым или закрытым (тайным) голосованием.

Форму голосования определяет Съезд, конференция, собрание после выдвижения и обсуждения кандидатур.

11. Председатель Профсоюза и его заместитель (и), председатели организаций Профсоюза и их заместитель (и), председатели контрольно-ревизионных органов являются делегатами соответствующих высших органов с правом голоса.

В работе Съезда, конференции участвуют члены соответствующих руководящих профсоюзных и контрольно-ревизионных органов, председатели молодежных советов Профсоюза и его организаций, не избранные делегатами с правом совещательного голоса.

Статья 19. Избрание Председателя Профсоюза и его заместителей. Выборы председателей организаций Профсоюза и их заместителей. Избрание постоянно действующих руководящих органов.

1. Председатель Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза. Председатель организации Профсоюза избирается на конференции (собрании) соответствующей организации Профсоюза.

Заместитель Председателя Профсоюза избирается Съездом или, по его решению, Центральным комитетом Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза.

Заместитель Председателя организации Профсоюза избирается конференцией (собранием) соответствующей организации Профсоюза или, по решению высшего органа, соответствующим комитетом по предложению Председателя организации Профсоюза.

Единоличные исполнительные органы Профсоюза и организаций Профсоюза избираются на 5 лет. Председатели, впервые избираемые на выборную должность, выдвигаются, как правило, из состава утвержденного резерва организации.

Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза соответствующего уровня профсоюзной структуры.

Заместители курируют различные направления уставной деятельности по поручению Председателей.

2. Выдвижение кандидатур для избрания Председателя Профсоюза, председателя территориальной (бассейновой) организации Профсоюза производится на основании Устава Профсоюза и в соответствии с Порядком выдвижения кандидатур для избрания Председателем Профсоюза или в соответствии с Порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориальной организации Профсоюза, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза или Президиумом Профсоюза.

3. Вышестоящие профорганы имеют право выдвигать или поддерживать кандидатуры для избрания председателя подотчетной им организаций Профсоюза.

4. Решение Съезда Профсоюза или конференции (собрания) по избранию единоличного исполнительного органа считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов, участвующих в работе Съезда или конференции при наличии кворума.

4.1. Решение Центрального комитета Профсоюза (в случае передачи ему полномочий) об избрании заместителя (ей) Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Центрального комитета Профсоюза, принимающих участие в его работе.

4.2. Решение постоянно действующих руководящих органов организаций Профсоюза (в случае передачи полномочий) об избрании заместителя (ей) организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов этого органа, принимающих участие в его работе.

5. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза (председателя организации Профсоюза), заместителя Председателя Профсоюза (заместителя Председателя организации Профсоюза), не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда (конференции), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование их числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. При этом форма голосования остается прежней.

6. При повторном голосовании решение Съезда об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в его работе. Данное решение оформляется постановлением, которое заносится в протокол.

7. При повторном голосовании решение конференции об избрании председателя организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, принимающих участие в ее работе.

8. Если выборы Председателя Профсоюза или председателя организации Профсоюза не состоялись, Съезд, конференция, собрание принимает решение о переносе выборов председателя и объявляет перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе Съезд (конференция) избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза (Председателя организации Профсоюза), который действует без доверенности от имени Профсоюза (организации Профсоюза), представляет его (ее) интересы. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза (Председателя организации Профсоюза), вносятся в единый государственный реестр юридических лиц, установленном федеральным законом порядке.

9. На основании решения собрания, конференции, Съезда с избранным председателем организации Профсоюза и Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор.

От имени профсоюзной организации, имеющей статус юридического лица, срочный трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

10. С освобожденным председателем организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, заключается срочный трудовой договор, который подписывает председатель вышестоящей организации Профсоюза. В этом случае для этого работника работодателем будет являться вышестоящая организация Профсоюза.

11. Председатель организации Профсоюза может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения постоянно действующего руководящего органа соответствующей профсоюзной организации.

12. Постоянно действующие руководящие органы Профсоюза и его организаций избираются Съездом и соответствующими высшими органами организации Профсоюза

Решение Съезда или соответствующего высшего органа организации Профсоюза по вопросам, входящим в исключительную компетенцию высшего органа, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее

пятидесяти двух процентов делегатов (участников собрания), принимающих участие в работе высшего органа.

13. Постоянно действующий руководящий орган может быть избран списком, если за его состав проголосовали не менее пятидесяти двух процентов делегатов Съезда, конференции, участников собрания, при наличии кворума.

Статья 20. Порядок досрочного освобождения от должности председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, членов выборных органов

1. Председатель Профсоюза, его заместитель (и); члены Центрального комитета Профсоюза, члены комитетов соответствующих организаций Профсоюза должны действовать в интересах Профсоюза, добросовестно осуществляя свои права и исполняя обязанности.

2. Председатель Профсоюза, его заместитель (и), председатели организаций Профсоюза и члены комитетов соответствующих организаций Профсоюза отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные настоящим Уставом.

4. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза (его заместителя (ей)), председателя организации Профсоюза (его заместителя (ей)) осуществляется в порядке, установленном настоящим Уставом, по решению органов, их избравших.

Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Съезда, решений Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другое.

5. Председатель Профсоюза, его заместители, председатель организации Профсоюза, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются со дня расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Центрального комитета Профсоюза (членов комитетов организаций Профсоюза) осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда Профсоюза (конференции, собрания) квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов, принимающих участие в работе высшего органа Профсоюза или организации Профсоюза.

7. Основанием для принятия решения о досрочном прекращении полномочий члена Центрального комитета Профсоюза (члена Комитета соответствующей профсоюзной организации Профсоюза) могут быть систематические или грубые нарушения им Устава Профсоюза; неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей; невыполнение решений Съезда; прекращение членства в Профсоюзе; иные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять свои обязанности в качестве члена постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа до окончания срока полномочий.

8. Член постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа вправе прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае его полномочия прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления (либо с даты, указанной в заявлении).

9. Доизбрание членов Центрального комитета Профсоюза (членов Комитетов соответствующих организаций Профсоюза) проводятся в соответствии с Уставом Профсоюза.

10. За невыполнение Устава Профсоюза или совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу к коллегиальным профсоюзным органам подотчетных организаций могут применяться меры воздействия, включающие: лишение представителя этой организации права участвовать в голосовании в вышестоящем профсоюзном органе; постановка вопрос об отзыве представителя организации; приостановка профсоюзного обслуживания.

Решения о применении мер воздействия принимают постоянно действующие руководящие коллегиальные органы Профсоюза или постоянно действующие коллегиальные органы вышестоящие организаций Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Комитета, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Статья 21. Порядок создания профсоюзной организации. Регистрация профсоюзных организаций в Профсоюзе. Реестры профсоюзных организаций.

1. Профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей (их) профсоюзной (ых) организации (й).

2. Решение о создании профсоюзной организации принимается на ее учредительном общем собрании (учредительной конференции) на основании следующего предварительного решения:

решение о создании первичной профсоюзной организации – на основании решения Президиума Профсоюза, либо решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решение о создании территориальной (бассейновой) организации - на основании решения Центрального комитета Профсоюза.

3. Порядок создания профсоюзных организаций определяется Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4. Профсоюзные организации подлежат обязательной регистрации в Профсоюзе в соответствующих реестрах – документах, закрепляющих организационную структуру Профсоюза (профсоюзной организации) и представляющих собой перечни профсоюзных организаций, входящих в структуру.

5. Включение (исключение) профсоюзной организации в реестр (из реестра) вышестоящей профсоюзной организации Профсоюза осуществляется в порядке, установленном Положением о Реестрах профсоюзных организаций, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6. Включение профсоюзных организаций в соответствующие реестры устанавливает момент возникновения между профсоюзными организациями (профсоюзной организацией и Профсоюзом) взаимных обязательств, предусмотренных Уставом Профсоюза, а исключение профсоюзных организаций из соответствующих реестров – момент прекращения таких обязательств.

Раздел VII. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 22. Первичные профсоюзные организации

1. Первичные профсоюзные организации создаются на предприятии, в организации, в учреждении, в учебном заведении, по инициативе не менее трех человек, на основании решения Президиума Профсоюза, а также выборными руководящими коллегиальными органами структурных организаций Профсоюза, в случае наделения их полномочиями.

При создании первичной профсоюзной организации учредители – физические лица, с учетом соблюдения настоящего Устава, становятся членами Профсоюза, приобретая соответствующие права и обязанности.

2. Решение собрания (конференции) о создании первичной профсоюзной организации Профсоюза, с избранием председателя, профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, утверждается вышестоящим профсоюзным органом, одновременно принимающим первичную профорганизацию на профсоюзное обслуживание.

Решение, связанное с регистрацией первичной профсоюзной организации при ее создании, с реорганизацией, с прекращением деятельности принимает вышестоящий постоянно действующий коллегиальный руководящий профсоюзный орган.

3. Первичная профсоюзная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с Уставом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может действовать на основании своего устава. Устав первичной профсоюзной организации не должен противоречить Уставу Профсоюза.

4. На предприятии, его структурном подразделении создается только одна организация Профсоюза.

В учебном заведении могут действовать две профсоюзные организации: работников и учащихся.

5. Первичные профсоюзные организации могут осуществлять свою деятельность, как с государственной регистрацией, так и без государственной (уведомительной) регистрации. Во втором случае они не являются юридическими лицами.

Финансовое обслуживание профсоюзной организации, не имеющей прав юридического лица, может осуществляться территориальными профсоюзными организациями Профсоюза – юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

6. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью решений вопросов в рамках действующего Устава, в распоряжении собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных органов.

7. Выборные органы первичной профсоюзной организации избираются сроком на пять лет с ежегодным отчетом на собрании (конференции).

8. Полномочные представители первичной профсоюзной организации, ежегодно отчитываются на собрании (конференции) о работе вышестоящего коллегиального органа Профсоюза за отчетный период.

9. Наименование первичной профсоюзной организации должно отражать принадлежность к Профсоюзу, и может не совпадать с наименованием хозяйствующего субъекта, где она действует и работников которого профорганизация объединяет.

Статья 23. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы Профсоюза, отзывать и заменять их;

2. участвовать через своих представителей в работе вышестоящих профсоюзных органов;

3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза и его организаций, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4. осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателем, должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

5. обращаться в органы территориальной (бассейновой) организации Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, надзорные и контрольные органы субъекта Российской Федерации;

6. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников;

7. на ведение коллективных переговоров, заключение или изменение коллективных договоров (соглашений), осуществление контроля за их выполнением от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших первичную профсоюзную организацию представлять их интересы, в соответствии с действующим законодательством;

8. участвовать в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, в организации и проведении собраний, митингов, пикетирований, забастовок и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;

9. вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании различных планов и программ социально-экономического развития муниципального образования;

10. вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной (бассейновой) организации Профсоюза по разработке и заключению соответствующих отраслевых и других соглашений;

11. от своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные права, распоряжаться имуществом в соответствии с Уставом Профсоюза и нормами гражданского законодательства;

12. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

13. обращаться в органы Профсоюза и его организаций для получения консультаций, помощи и поддержки;

14. пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном Уставом.

15. вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза, территориальной (бассейновой) организации Профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и его организации и о поддержке ходатайств о награждении профсоюзных работников государственными наградами, присвоении им почетных званий;

16. самостоятельно решать вопросы своей структуры и наименования, которое должно отражать принадлежность к Профсоюзу.

17. осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством, в рамках уставных задач и целей Профсоюза.

Статья 24. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. выполнять Устав Профсоюза и локальные нормативные акты, принятые в Профсоюзе в соответствии с Уставом;

2. поддерживать территориальную организацию профсоюза и Профсоюз с целью укрепления единства и целостности Профсоюза, принимать активное участие в реализации уставных целей и задач;

3. перечислять членские профсоюзные взносы на обеспечение уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными в Профсоюзе настоящим Уставом и решением Съезда Профсоюза;

4. заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевых и других соглашений;

5. проводить работу по увеличению профсоюзного членства на предприятии, где она образована и действует или в учебном заведении отрасли, где создана;

6. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

7. информировать вышестоящие профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза о решениях и действиях, принимаемых первичной профсоюзной организацией; изменениях в составе ее выборных и контрольно-ревизионных органов;

8. представлять в вышестоящий профсоюз статистическую, финансовую и другую отчетность, установленную в Профсоюзе;

9. вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные к обсуждению вышестоящими профсоюзными органами;

10. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий организаций Профсоюза и Профсоюза;

11. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям;

12. входить в организационную структуру Профсоюза.

13. письменно информировать вышестоящие профсоюзные органы о вступлении в региональные профсоюзные и иные объединения и о выходе из них.

Статья 25. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

1. Высший орган первичной профсоюзной организации – собрание (конференция), проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Право созыва очередного собрания (конференции) принадлежит профсоюзному комитету, председателю профсоюзной организации.

2. Внеочередное собрание (конференция) может созываться по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, стоящих на учете в первичной профсоюзной организации, либо по инициативе выборного органа территориальной организации.

В этом случае повестка дня, дата и место проведения внеочередного собрания (конференции) объявляется не менее чем за 7 рабочих дней до даты его проведения.

3. Внеочередное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом самостоятельно, либо по требованию контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в срок не позднее пятнадцати дней со дня предъявления требований о проведении собрания (конференции).

4. Внеочередное собрание (конференция) по вопросу избрания председателя первичной профсоюзной организации, в случае досрочного прекращения его полномочий, должно быть проведено в течение двухмесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении ранее избранного председателя.

5. Делегаты на конференцию избираются в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации по норме, установленной профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции с правом голоса.

6. О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до начала работы;

7. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины членов профсоюзной организации.

8. Конференция считается правомочной при участии в ее работе не менее двух третей избранных делегатов.

Члены Профсоюза, избранные делегатами конференции лично участвуют в ее работе.

Полномочия делегатов, покинувших конференцию самовольно, прекращаются.

9. Форма голосования (открытая, закрытая) определяется участниками собрания (конференции).

10. Собрание (конференция) принимает решение большинством голосов присутствующих (50%+1) при наличии кворума, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции).

Статья 26. К компетенции собрания (конференции) относятся:

1. избрание рабочих органов собрания (конференции);
2. заслушивание отчетов и оценка деятельности профсоюзных и контрольно-ревизионных органов за отчетный период; определение целей, задач и основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

3. утверждение Устава профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений, в случае если первичная профсоюзная организация действует на основании своего устава;

4. избрание председателя первичной профсоюзной организации (заместителя председателя) досрочное прекращение их полномочий.

Выборы впервые избираемого председателя первичной профсоюзной организации осуществляется, как правило, из состава резерва, утверждаемого территориальным комитетом.

5. избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза или принятие решения об его избрании на заседании комитета первичной профсоюзной организации.

6. избрание делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, по квоте, установленной территориальным комитетом, а также своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

7. определение количественного состава и избрание профсоюзного комитета, досрочное прекращение его полномочий, либо полномочий его членов;

8. определение количественного состава и избрание контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, досрочное прекращение ее полномочий;

9. принятие решения (в случае необходимости) об образовании президиума первичной профсоюзной организации, определение его количественного состава, а также о досрочном прекращении его полномочий;

10. решение вопросов о реорганизации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица или ее ликвидации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса.

11. ежегодное заслушивание отчетов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации или представителя территориальной организации Профсоюза о направлениях уставной деятельности;

12. принятие решений о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов профсоюзного комитета.

13. рассмотрение апелляций по решениям выборных органов Профсоюза;

14. выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в представительные и коллегиальные органы управления организации;

15. решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации на основе соответствующих нормативных документов Профсоюза и норм действующего законодательства;

16. Решения по вопросам, указанным в пунктах 1-10 статьи 26 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) и не могут быть переданы на решение иных органов первичной профсоюзной организации.

17. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в работе собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

18. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов (лиц, имеющих право голосовать) при наличии кворума.

19. Собрания (конференции) первичных профсоюзной организации не вправе пересматривать решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в рамках их компетенции.

20. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

21. Решения собрания (конференции) оформляются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации. Заседание оформляется протоколом, в который включают постановления, принятые на соответствующем собрании (конференции). В протоколе собрания (конференции) указывается результаты очного голосования, в том числе:

- дата, время и место проведения собрания (конференции);
- сведения о лицах, принявших участие в собрании (конференции);
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести соответствующую запись об этом в протокол.

Протокол подписывают председательствующий и секретарь собрания (конференции).

Срок хранения протоколов – 5 лет, на срок полномочий выборных органов организации.

Статья 27. Профсоюзный комитет и его компетенция

1. Профсоюзный комитет избирается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и организует работу первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями).

1.1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

1.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет.

1.3. Работу профсоюзного комитета организует председатель первичной профсоюзной организации.

1.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается Президиумом (при наличии) или Председателем первичной профсоюзной организации по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, либо по решению вышестоящих выборных профсоюзных органов.

2. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

2.1. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.2. ведение коллективных переговоров, заключение или изменение коллективных договоров (соглашений) от имени членов Профсоюза и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших первичную профсоюзную организацию представлять их интересы в соответствии с действующим законодательством, контроль за их выполнением;

2.3. участие в установлении систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в организациях;

2.4. защита от безработицы на основе анализа перспективы деятельности организации, участие в коллективных органах своих организаций (предприятий) по созданию программы занятости, подготовке и переподготовке кадров, сотрудничество с государственными структурами, призванными оказывать содействие в трудоустройстве, переобучении и материальном обеспечении безработных;

2.5. постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, работа по улучшению условий труда, здоровья, быта членов Профсоюза, контроль за использованием предназначенных для этих целей средств; представительство при защите особых профессиональных экономических и социальных интересов женщин, молодежи и ветеранов;

2.6. участие в организации проведения культурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей;

2.7. оказание материальной помощи членам Профсоюза;

2.8. вовлечение работников в Профсоюз, прием в члены Профсоюза, осуществление их учета, исключение из Профсоюза;

2.9. подготовка и направление работодателю, в соответствии с законодательством, мотивированного мнения в случае увольнения работников – членов Профсоюза по инициативе администрации;

2.10. принятие решений о созыве профсоюзного собрания (конференции), утверждение проекта повестки дня собрания (конференции);

2.11 контроль за выполнением решений собраний, конференций первичной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений информирование об этом членов Профсоюза.

2.12. координация работы представителей Профсоюза на судах морского и речного флота, в пределах своих полномочий;

2.13. контроль за ведением делопроизводства.

2.14. избрание по решению собрания (конференции) персонального состава президиума первичной профсоюзной организации, определение его компетенции;

2.15. заслушивание отчетов президиума, председателя первичной профсоюзной организации или полномочных представителей организаций, делегированных в вышестоящие профсоюзные органы;

2.16. внесение предложений собранию (конференции) о создании постоянных комиссий профсоюзного комитета, формирование их состава, определение полномочий и заслушивание отчетов о работе;

2.17. избрание и досрочное освобождение от должности заместителя председателя профсоюзной организации по предложению председателя;

2.18. при государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществление прав юридического лица и исполнение его обязанностей от имени первичной профсоюзной организации.

2.19. утверждение учетной политики первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

2.20. по решению высшего органа принятие решения об изменении и утверждении структуры и общей численности аппарата профкома и наименования первичной профсоюзной организации;

2.21. утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и годового финансового отчета об исполнении сметы, утверждение структуры и численности аппарата профорганизации.

2.22. рассмотрение и утверждение обязательств первичной профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе ее деятельности;

2.23. обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов;

2.24. принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, в пределах

полномочий и доли членских профсоюзных взносов, определенных Съездом Профсоюза для структурных подразделений.

2.25. принятие решений о совершении сделок, направленных на приобретение или отчуждение имущества первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, предоставленных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

2.26. принятие решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации. Определение сроков и формы отчетности выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации;

2.27. ежегодная отчетность перед членами Профсоюза;

2.28. применение и отмена взысканий, рассмотрение апелляций на решения выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации; рассмотрение адресных поручений вышестоящих профсоюзных органов.

2.29 поддержка акций, организуемых Профсоюзом, территориальными объединениями организаций общероссийских профсоюзов и Федерацией Независимых Профсоюзов России;

2.30. формирование и направление предложений Президиуму Профсоюза по кандидатурам представителей Профсоюза на судах морского и речного флота.

2.31. формирование и направление предложений Президиуму территориальной организации Профсоюза по кандидатурам, выдвинутым профкомом для избрания председателем первичной профсоюзной организации Профсоюза.

2.32 представление выборному органу территориальной организации Профсоюза утвержденной статистической и финансовой отчетности в установленные сроки, а также иных сведений, в соответствии с решениями территориального профсоюзного органа и Центрального комитета Профсоюза.

2.33 направление своих представителей для участия в работе комиссий: по охране труда, по проведению специальной оценке условий труда; по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2.34. проведение обучения, семинаров, формирование резерва профсоюзных кадров;

2.35. осуществление прав и обязанностей юридического лица от имени первичной профсоюзной организации;

2.36. выдвижение, в соответствии с трудовым законодательством, кандидатуры представителей первичной профсоюзной организации для избрания в иные представительные органы работников.

2.37. осуществление других функций, которые делегируются ему собранием (конференцией).

3. По поручению собрания (конференции) профсоюзный комитет для ведения текущей работы может избрать персональный состав президиума и определить его полномочия.

4. Заседание профсоюзного комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;

Заседание профсоюзного комитета ведет Председатель профсоюзной организации или заместитель Председателя (по поручению Председателя).

5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (и) являются членами профсоюзного комитета с правом голоса.

6. Форма голосования определяется членами профсоюзного комитета.

7. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины (50%+1) членов профкома при наличии кворума.

При досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и до созыва высшего органа, кворум исчисляется из количества легитимно избранных членов профсоюзного комитета.

8. Профсоюзный комитет вправе принять решение о переходе на расчетно-кассовое обслуживание.

9. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции).

10. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, президиуму, профбюро, судовому комитету.

11. По отдельным вопросам решения могут приниматься путем заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования – членов профсоюзного комитета по этим вопросам прилагаются к постановлению.

Контроль за итогами (результатами) заочного голосования осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

12. Решения профсоюзного комитета оформляются в форме постановлений, которые подписывает председатель первичной профсоюзной организации, либо председательствующий на заседании профсоюзного комитета. Принятые решения (постановления) включаются в протокол заседания, в котором указывается дата, время, место проведения, повестка дня заседания и перечисляются присутствующие члены профкома (для определения кворума). В протоколе отмечаются результаты голосования по всем вопросам, включенным в повестку дня заседания профсоюзного комитета. Протокол подписывают председательствующий и секретарь заседания профсоюзного комитета. Срок хранения протоколов заседаний профкома – пять лет.

Статья 28. Президиум первичной профсоюзной организации и его компетенция

1. Президиум первичной профсоюзной организации образовывается по решению собрания (конференции). По решению собрания (конференции) персональный состав членов Президиума может быть избран постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета.

В состав Президиума входят Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (и).

2. . Срок полномочий Президиума определяется собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом и не может превышать пять лет.

3. Работу Президиума организует и проводит Председатель первичной профсоюзной организации.

4. Президиум правомочен принимать решения, если в его работе (заседании) участвует не менее половины членов Президиума. Решение Президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

5. К компетенции Президиума относятся любые вопросы деятельности профсоюзной организации кроме, входящих в исключительную компетенцию высшего или постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации.

6. Решения Президиума оформляются в форме постановлений, которые подписывает Председатель первичной профсоюзной организации, либо председательствующий на заседании. Принятые решения включаются в протокол, в котором указывается дата, время и место проведения, повестка дня заседания. Срок хранения протоколов заседаний Президиума – 5 лет.

Статья 29. Председатель первичной профсоюзной организации и его компетенция

1. Председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган первичной профсоюзной организации Профсоюза. К его компетенции относятся все вопросы руководства текущей деятельностью организации, за

исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции собрания, конференции или профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной профсоюзной организации:

2.1. организует работу профсоюзной организации (профсоюзного комитета, президиума), подготовку и проведение собраний (конференций), отвечает за выполнение их решений;

2.2. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации; защищает интересы профорганизации и членов Профсоюза перед работодателем или его представителем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза; выступает инициатором процедуры ведения переговоров, заключения, изменения и подписания коллективного договора с работодателем;

2.3. несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений в размерах, принятых вышестоящими профорганами, по решению выборных органов распоряжается имуществом и средствами организации, заключает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный и другие счета;

2.4. направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

2.5. отвечает в пределах своих полномочий за проведение в жизнь положений настоящего Устава, распоряжений и постановлений, утвержденных решениями руководящих органов Профсоюза, которые имеют законную силу в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством;

2.6. руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждает инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата профкома.

Утверждает штатное расписание аппарата профкома на основе утвержденной структуры и общей численности работников аппарата.

2.7. принимает решения оперативного характера с последующим утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиума (при наличии);

2.8. по доверенности Центрального комитета Профсоюза подписывает коллективные договора (соглашения) с работодателями об условиях работы моряков под иностранным флагом и контролирует их выполнение;

2.9. выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профсоюзных органов, коллективными договорами, соглашениями и настоящим Уставом Профсоюза;

2.10. организует работу по учету и сохранности документов первичной профсоюзной организации, в том числе по личному составу, своевременную их передачу на государственное хранение, а также сформированных при реорганизации или ликвидации организации как юридического лица;

2.11. распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета (членами президиума) и штатными работниками профорганизации;

2.12. определяет обязанности заместителя Председателя первичной профсоюзной организации;

2.13. в пределах своей компетенции и утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности у первичной профсоюзной организации Профсоюза, заключает договоры (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;

2.14. подотчетен собранию (конференции), профсоюзному комитету организации;

2.15. принимает меры по обеспечению гласности и учета общественного мнения в работе выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации Профсоюза;

2.16. осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью первичной профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и возлагаемые на него решениями Съезда Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза и органами территориальной (бассейновой) и первичной профсоюзной организации.

3. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции).

От имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации подписывает член Профсоюза, уполномоченный собранием (конференцией).

В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, срочный трудовой договор с председателем заключает Председатель территориальной (бассейновой) организации Профсоюза.

4. Председатель досрочно может быть освобожден от должности решением собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, стоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

5. По собственному желанию председатель профсоюзной организации освобождается от должности решением профсоюзного комитета, на котором определяется дата проведения профсоюзного собрания (конференции) по организационным вопросам.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае, или, в случае возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон, возлагается профсоюзным комитетом, как правило, на заместителя председателя профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции).

6. Вновь избранный председатель избирается на оставшийся срок полномочий выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и срочный трудовой договор с ним заключается на оставшийся срок полномочий выборных коллегиальных органов профсоюзной организации.

7. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а в отсутствие заместителя – один из членов профкома.

8. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок хранения распоряжений - 5 лет.

Статья 30. Заместитель (и) председателя первичной профсоюзной организации и его (их) компетенция

1. По решению собрания (конференции) и по представлению председателя первичной профсоюзной организации заместитель председателя может избираться профсоюзным комитетом на срок полномочий выборного органа первичной организации, по представлению председателя.

Срочный трудовой договор с заместителем председателя заключает председатель первичной профсоюзной организации, если профсоюзная организация является юридическим лицом или председатель территориальной организации профсоюза, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом.

2. Работает под руководством председателя первичной профсоюзной организации.

3. По поручению председателя осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза перед работодателем или его представителями, а также

во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюзной организации.

4. Является делегатом конференции первичной профсоюзной организации. Входит в состав профсоюзного комитета (президиума).

5. Подотчетен собранию (конференции) профсоюзному комитету (президиуму), Председателю профорганизации.

6. Осуществляет в соответствии с возложенными на него обязанностями руководство работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

7. Контролирует выполнение в первичной профсоюзной организации решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, собраний, конференций, профсоюзного комитета (президиума) первичной профсоюзной организации, а также распоряжений Председателя первичной профсоюзной организации.

8. Освобождается от занимаемой должности органом, его избравшим, по представлению председателя первичной профсоюзной организации, в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

Раздел VIII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (БАССЕЙНОВЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 31. Территориальные (бассейновые) организации, далее - «Территориальные организации Профсоюза»

1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное некоммерческое объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях водного транспорта, действующая на основании Устава Профсоюза, либо Устава территориальной организации Профсоюза, соответствующего Уставу Профсоюза, на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, расположенных, как правило, в едином водном бассейне.

2. Территориальная организация Профсоюза является структурной организацией (подразделением) Профсоюза и обладает всеми правами, предоставленными Уставом Профсоюза и действующим законодательством Российской Федерации.

3. Является гарантом деятельности первичных профсоюзных организаций, защищает их права в законодательном и судебном порядке.

4. Территориальные организации Профсоюза создаются на учредительных конференциях по решению первичных профсоюзных организаций, на основании решения Центрального комитета Профсоюза.

5. Территориальные организации Профсоюза руководствуются в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями конференций, съезда Профсоюза.

6. Территориальные организации Профсоюза координируют в регионе деятельность технической, правовой инспекции Профсоюза и работу Уполномоченных Профсоюза на судах.

7. В автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, по решению Комитета территориальной организации Профсоюза, может быть создан соответствующий совет председателей первичных профсоюзных организаций, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза или Президиумом Профсоюза.

Совет формируется Комитетом территориальной организации Профсоюза из числа всех председателей первичной профсоюзных организаций, которые находятся на территории соответствующего автономного округа, муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

Совет председателей первичных профсоюзных организаций не является организацией Профсоюза и не может иметь статуса юридического лица.

Статья 32. Права территориальной (бассейновой) организации Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие коллегиальные органы Профсоюза, в состав территориального объединения организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, отзывать и заменять их;
2. участвовать через своих представителей в работе вышестоящих профсоюзных коллегиальных органов;
3. через своих представителей вносить на обсуждение вышестоящих профсоюзных органов соответствующие предложения, получать информацию о результатах их рассмотрения; готовить проекты документов по постановленным вопросам;
4. обращаться в вышестоящие органы Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах законодательной, исполнительной, судебной власти Российской Федерации;
5. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников;
6. вносить в законодательные и исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления предложения при формировании программ социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, муниципального образования;
7. обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, в судебные, надзорные и контролирующие органы для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
8. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевых соглашений, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего отраслевого, регионального (территориального) соглашения;
9. обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.
10. обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки;
11. принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза;
12. использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, на получения и распространение информации, необходимой для своей деятельности.
13. принимать решение о размере отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных структур, в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Уставом.
14. от своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные права, иметь и распоряжаться своим имуществом в соответствии с Уставом Профсоюза и нормами гражданского законодательства;
15. вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в

которые входит Профсоюз; поддерживать ходатайства о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

16. самостоятельно определять порядок избрания делегатов и представителей в состав соответствующих территориальных объединений организаций Федерации Независимых Профсоюзов России.

17. заслушивать отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о проводимой работе и финансово-хозяйственной деятельности;

18. при учреждении совета председателей первичных профсоюзных организаций в автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании контролировать его работу и участвовать в заседаниях.

19. Осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством в рамках уставных задач и целей Профсоюза.

Статья 33. Обязанности территориальной (бассейновой) организации Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза или Уставом территориальной (бассейновой) профсоюзной организации, принятым в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, проводить работу по укреплению Профсоюза.

3. осуществлять финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций, не имеющих статуса юридического лица и входящих в реестр территориальной организации Профсоюза;

4. перечислять членские профсоюзные взносы в Центральный комитет Профсоюза в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями Съезда Профсоюза порядком, сроками и размерами;

5. выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6. информировать вышестоящие профсоюзные органы (Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза) о принимаемых принципиальных решениях и действиях; об изменениях в составе руководящих органов; о заключении соглашений с различными региональными организациями, движениями и политическими партиями; о вступлении в профсоюзные и другие общественные объединения и выходе из них;

7. представлять достоверные данные о численности членов Профсоюза и количестве первичных профсоюзных организаций; финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных и иных взносов; другие статистические сведения в объеме и порядке, установленными вышестоящими органами.

8. вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к обсуждению вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

9. проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

10. не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям;

11. оказывать помощь и поддержку первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

12. осуществлять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Профсоюза.

Статья 34. Органы территориальной организации Профсоюза -

образуются в соответствии с Уставом Профсоюза по решению конференции территориальной организации сроком на 5 (пять) лет.

1. Высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является конференция.
2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом для территориальной организации Профсоюза является Комитет (Баскомфлот)
3. Постоянно действующим исполнительным выборным коллегиальным органом для территориальной организации Профсоюза является Президиум территориальной организации Профсоюза.
4. Единоличным исполнительным выборным органом территориальной организации Профсоюза является Председатель.
5. Контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия, которая входит в состав Контрольно-ревизионных органов Профсоюза.
6. Права и обязанности выборных органов территориальной организации Профсоюза реализуются в пределах установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Профсоюза.

Статья 35. Конференция территориальной организации Профсоюза, ее компетенция

I. Конференция территориальной организации.

1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.
2. О созыве и повестке дня, дате, времени и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за 30 рабочих дней до даты ее проведения.
3. Конференция созывается постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза или Центральным комитетом Профсоюза, которые соответственно определяют количественную норму избрания делегатов на конференцию и проект повестки дня заседания высшего органа территориальной организации.
4. Внеочередная конференция может созываться по инициативе Центрального комитета Профсоюза, либо по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете не менее чем в 1/3 первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии, а также в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов комитета бассейновой организации
В этом случае комитет территориальной организации Профсоюза обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации и объявить о ее созыве и проекте повестки дня не позднее, чем за 15 рабочих дней до ее проведения.
- 4.1. Внеочередная конференция по вопросу избрания председателя территориальной организации, в случае досрочного прекращения его полномочий, должна быть проведена в течение трехмесячного срока со дня принятия решения о досрочном освобождении ранее избранного председателя.
5. Делегаты на конференцию территориальной организации избираются в первичной профсоюзной организации на собраниях (конференциях) по норме представительства, установленной пленумом территориального комитета.
6. Председатель, заместитель председателя территориальной организации, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции территориальной организации с правом голоса.
7. Конференция территориальной организации считается правомочной, если в ее работе принимает участие не менее двух третей избранных делегатов. Члены Профсоюза, избранные делегатами конференции, лично участвуют в ее работе.
8. Полномочия делегатов, покинувших конференцию самовольно, прекращаются.
9. Решение конференции принимается, если за него проголосовало большинство (50%+1) делегатов конференции, при наличии кворума, за исключением вопросов, принятие которых входит в исключительную компетенцию конференции.

Решения, входящие в исключительную компетенцию конференции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов присутствующих на заседании, при наличии кворума. .

10. Форма голосования (открытое, тайное) определяется делегатами конференции непосредственно перед соответствующим голосованием..

11. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

12. Решения конференции могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается комитетом территориальной профсоюзной организации.

II. К компетенции конференции территориальной организации Профсоюза относятся:

2.1.определение основных направлений, методов и форм деятельности;

2.2.заслушивание и обсуждение отчета о деятельности бассейнового комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии и оценка их деятельности;

2.3.подтверждение полномочий делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, избрание рабочих органов конференции;

2.4. утверждение Устава профсоюзной организации, внесение в него изменений и дополнений, в случае если территориальная организация действует на основании своего Устава;

2.5.установление размера членских профсоюзных взносов, перечисляемых первичными профсоюзными организациями в территориальную организацию Профсоюза и вышестоящие профсоюзные структуры и способ их уплаты (размер членских профсоюзных взносов, устанавливаемый в территориальной организации Профсоюза, не может быть ниже размера, установленного Съездом Профсоюза для соответствующих структурных организаций Профсоюза и должен соответствовать порядку, установленному в Профсоюзе и его структурных подразделениях Уставом Профсоюза);

2.6. избрание (доизбирание) Комитета бассейновой организации Профсоюза, досрочно прекращение его полномочия, либо полномочий его членов;

2.7. решения об образовании президиума бассейновой организации Профсоюза, определение его количественного состава и решения о досрочном прекращении полномочий Президиума;

2.8. избрание Председателя территориальной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и локальными правовыми актами, действующими в Профсоюзе;

2.9. избрание заместителя (ей) Председателя территориальной организации Профсоюза или принятие решения об его (их) избрании на заседании комитета территориальной организации Профсоюза;

2.10.избрание делегатов на Съезд Профсоюза и представителей в состав Центрального комитета Профсоюза по квоте, установленной Центральным комитетом Профсоюза;

2.11.решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности, территориальной организации Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

2.12. решения, связанные с осуществлением иных функции, не противоречащих законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

2.13. отмена решений выборных профсоюзных органов территориальной организации, профсоюзных собраний и выборных органов первичных профсоюзных организации, принятых с нарушением положений настоящего Устава Профсоюза.

2.14. делегирование отдельных полномочий комитету территориальной организации, Президиуму территориальной организации или Председателю территориальной организации, за исключением полномочий, относящихся к ее исключительной компетенции (пункты 2.1 – 2.11, раздел II, статья 35)

2.1.1. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

2.1.2. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания (конференции) и подписывается председательствующим (председатель рабочего президиума) и секретарем конференции.

В протоколе конференции указываются: дата, время и место его проведения; общее число делегатов конференции; сведения о наличии кворума; число делегатов конференции, принимающих участие в конференции; сведения о рабочих органах (председательствующем - рабочем президиуме и секретаре конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии; повестке дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов; основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо приняты решений.

2.1.3. В протоколе конференции (общего собрания) о результатах заочного голосования указываются: дата, на которой принимались решения; документы, содержащие сведения о голосовании членов Профсоюза (делегатов конференции); сведения о членах Профсоюза (делегатах конференции), принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

Статья 36. Территориальный комитет (баскомфлот) и его компетенция.

1. В период между конференциями руководство территориальной организацией осуществляет территориальный комитет – постоянно действующий коллегиальный орган управления профсоюзной организацией.

2. Территориальный комитет (далее баскомфлот) избирается (доизбирается) конференцией территориальной организацией.

3. Решение об его избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза – делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

4. Досрочное прекращение полномочий баскомфлота (члена баскомфлота) осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза, избранных делегатами конференции, принимающих участие в ее работе.

5. Территориальный комитет формируется избранием и прямым делегированием первичными профсоюзными организациями своих полномочных представителей по утвержденной квоте.

6.. Председатель территориальной организации и его заместитель (заместители) являются членами территориального комитета.

7. Заседания (пленумы) территориального комитета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов баскомфлота.

8. О созыве и повестке дня заседания объявляется не менее чем за 14 рабочих дней до начала его работы.

9. Решение баскомфлота считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов членов территориального комитета при наличии кворума.

10. Решения баскомфлота принимаются в форме постановлений, а заседания оформляются протоколом.

11. . Внеочередное заседание комитета созывается председателем территориальной организации по требованию собственного исполнительного органа, по требованию собраний (конференций) не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций или Президиума Профсоюза.

12. Баскомфлот вправе передавать часть своих полномочий президиуму или председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением вопросов, входящие в исключительную его компетенцию.

13. Заседания территориального комитета (пленум) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации.

Статья 37. Компетенция территориального комитета (баскомфлота):

1. в пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью территориальной организации Профсоюза в период между общими собраниями (конференциями);

2. осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет ее обязанности;

3. принимает решение об образовании постоянных комиссий баскомфлота по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

По решению конференции избирает и освобождает от должности заместителя Председателя территориальной организации.

По решению конференции избирает персональный состав Президиума территориальной организации Профсоюза их числе членов баскомфлота.

4.осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

5. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза, стоящих на профучете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру баскомфлота, перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

6. предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, не являющихся юридическими лицами, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

7.обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов, состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании в баскомфлоте;

8. обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

9. оказывает содействие и помощь в работе выборным коллегиальным органам первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

10. использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

11. распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом территориальной организации, находящимся в ее собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их обязательной части в Профсоюз, в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

12. осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов на уставную деятельность Профсоюза;

13. утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза;

14. утверждает структуру и общую численность работников аппарата баскомфлота;

15. устанавливает норму представительства делегатов на конференцию территориальной организации;

16. заслушивает отчеты о работе президиума, председателя территориальной организации и председателя контрольно-ревизионной комиссии, а также сообщения полномочных представителей организации, делегированных в состав вышестоящих профсоюзных органов, о работе;

17. координирует и избирает уполномоченных Профсоюза на судах, действующих в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза;

18. организует выполнение решений Съезда Профсоюза и постоянно действующих руководящих и исполнительных органов Профсоюза и территориальной организации;

19. координирует деятельность первичных организаций, содействует укреплению взаимных связей между ними, организации поддержки действий Профсоюза;

20. создает фонды территориальной организации Профсоюза;

21. осуществляет контроль за профсоюзной регистрацией первичных профсоюзных организаций, ведет Реестр организаций Профсоюза в бассейне;

22. оказывает материальную помощь членам Профсоюза;

23. ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

24. рассматривает апелляции, обращения вышестоящих и нижестоящих профсоюзных органов, вправе применять взыскания к членам Профсоюза в случаях, определенных Уставом Профсоюза;

Отменяет решения первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза.

25. вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий, если они не относятся к его исключительной компетенции, иным выборным профсоюзным органам территориальной организации Профсоюза.

26. Решения по вопросам, указанным в пунктах 1,2,3, 11, 13, 14, 15 статьи 37 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции территориального комитета принимаются не менее чем 52 (пятидесяти двух) процентов членов баскомфлотов при наличии кворума.

27. Баскомфлот не вправе отменять решения вышестоящих профсоюзных органов.

28. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов.

29. По отдельным вопросам решения могут приниматься путем заочного голосования. Бюллетени с подписями участников голосования – членов комитета территориальной организации по этим вопросам прилагаются к постановлению.

30. Контроль за итогами заочного голосования осуществляет Контрольно-ревизионные органы территориальной организации Профсоюза..

31. Решения пленума территориального комитета оформляют в форме постановлений, которые подписываются председателем территориальной организации. Заседание оформляется протоколом, в который включают принятые постановления. В протоколе указывается дата, время и место проведения заседания, повестка дня и количество участников (кворум), а также результаты очного голосования по вопросам повестки дня заседания. Протокол подписывают председательствующий и секретарь заседания. Срок хранения протоколов – пять лет.

32. Председатель организует работу баскомфлота по выполнению уставных целей и задач Профсоюза.

Статья 38. Президиум территориальной организации

1. Президиум территориальной организации избирается баскомфлотом по решению конференции территориальной организации и действует на основании норм Устава Профсоюза или Устава территориальной организации, соответствующего настоящему Уставу

2. Президиум является исполнительным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза, подотчетным территориальному комитету и конференции территориальной организации Профсоюза.

3. Президиум избирается на конференции или, по поручению конференции, на пленуме территориальной организации из членов территориального комитета.

4. Председатель территориальной организации и его заместители являются членами исполнительного коллегиального органа.

5. Количественный состав Президиума определяется конференцией, по предложению пленума территориальной организации.

6. Заседание Президиума созываются председателем территориальной организацией Профсоюза по мере необходимости или по письменному требованию не менее половины членов Президиума, но не реже одного раза в квартал и считается правомочным при участии в его работе более половины (50%+1) членов президиума при наличии кворума.

7. Членом президиума может быть только член территориального комитета – представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения вышестоящих профсоюзных органов и не имеющей финансовой задолженности. .

8. Президиум территориальной организации может передавать свои полномочия председателю территориальной организации с последующим информированием о принятых решениях на заседании президиума.

9. Работу Президиума организует председатель территориальной организации.

Статья 39. Компетенция Президиума территориальной организации:

1. в период между пленумами организует и контролирует выполнение решений конференций, пленумов территориального комитета, а также вышестоящих профсоюзных органов;

2. обеспечивает руководство текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза в соответствии с ее задачами и полномочиями, переданными ему территориальным комитетом. Оказывает методическую, консультационную и организационную помощь первичным профсоюзным организациям;

3. готовит и созывает заседания территориального комитета Профсоюза, формирует проект повестки дня пленума баскомфлота;

4. определяет обязанности заместителям председателя территориальной организации по представлению председателя территориальной организации. Руководит работой правовых и технических инспекторов Профсоюза в регионе (бассейне);

5. принимает решение о приеме в территориальную организацию первичных профсоюзных организаций, осуществляет их профсоюзную регистрацию и учет; принимает решения о постановке профсоюзных организации, не имеющих прав юридического лица, на финансово-кассовое обслуживание в баскомфлот.

6. по решению территориального комитета осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза, утверждает смету профсоюзного бюджета;

7. осуществляет контроль за соблюдением на территории действующих законодательных актов, отраслевых соглашений и коллективных договоров;

8. осуществляет контроль за привлечением иностранной рабочей силы на предприятиях, где функционируют первичные профсоюзные организации;

9. разрабатывает предложения к законодательным и иным нормативным правовым актам, касающимся экономических и социально-трудовых отношений, для представления в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации, в Центральный комитет Профсоюза;

10. разрабатывает и участвует в заключение территориального отраслевого соглашения с работодателями и исполнительными органами власти, готовит предложения по изменению отраслевого тарифного соглашения;

11. участвует в разработке и заключении регионального соглашения по вопросам защиты экономических и социально-трудовых интересов трудящихся;

12.. оказывает помощь первичным профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров и соглашений. По согласованию с профсоюзами направляет своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров, контролирует их соответствие положениям отраслевого и территориального тарифных соглашений. Привлекает квалифицированных специалистов-экспертов для разработки коллективных договоров и, при необходимости, берет на себя инициативу участия в переговорах с работодателями по их заключению;

13. взаимодействует со службами занятости; разработке предложения по сохранению и созданию новых рабочих мест; участие в разработке и реализации региональных и отраслевых программ занятости;

14. оказывает помощь и содействие членам Профсоюза при принятии ими решения о сохранении единой профсоюзной структуры в случае дробления хозяйственной организации или иных случаях;

15. организует в первичных организациях обсуждение важных для Профсоюза вопросов;

16. контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и несет ответственность за соблюдение установленного порядка их обязательных отчислений в Центральный комитет профсоюза;

17. утверждает смету профсоюзного бюджета территориальной организации;

18.. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

19. организует работу по увеличению профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

20. рассматривает апелляции по решениям органов первичных профсоюзных организаций;

21. применяет к членам Профсоюза меры воздействия (взыскания) в соответствии с настоящим Уставом;

22. определяет систему оплаты труда штатных работников, с учетом типового положения об оплате труда выборных и штатных работников, утверждаемого постоянно действующим руководящим органом Профсоюза;

23. рекомендует кандидатуры на должности руководителей территориальной и первичных профсоюзных организаций, утверждает их кадровый резерв, обеспечивает

обучение резерва и вновь избранных руководителей первичных профсоюзных организации;

24. Принятые на заседании Президиума решения оформляются постановлениями, и подписывается председателем организации. Заседания Президиума оформляются протоколом, в котором указывается дата, время и место проведения, повестка дня заседания с указанием количества присутствующих членов Президиума (кворум). В протокол включаются постановления (решения), принятые на соответствующем заседании и результаты голосования по вопросам, включенным в повестку дня заседания.

Статья 40. Председатель территориальной организации Профсоюза, его компетенция.

Для текущего руководства деятельностью территориальной организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза.

1. Трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза подписывается на основании решения высшего руководящего органа территориальной организации Профсоюза. От имени территориальной организации срочный трудовой договор подписывает лицо, уполномоченное конференцией территориальной организации Профсоюза.

Условия срочного трудового договора определяются Президиумом бассейновой организации Профсоюза.

2. Председатель является единоличным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза, избираемый конференцией сроком на пять лет.

3. К компетенции председателя территориальной организации Профсоюза относятся все вопросы деятельностью организации за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции или территориального комитета.

4. Председатель подотчетен конференции, комитету территориальной организации, вышестоящим органам Профсоюза.

5. Председатель территориальной организации Профсоюза подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, не осуществивших государственную регистрацию и с заместителем Председателя территориальной организации.

5.1. Председателем может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации, либо в одной из нижестоящих первичных профсоюзных организаций.

5.2. Председатель, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должен действовать в интересах территориальной (бассейновой) организации Профсоюза разумно и добросовестно.

5.3. Председатель отвечает за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами территориальной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза.

6. Председатель территориальной организации Профсоюза:

6.1. организует работу территориальной организации Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных задач Профсоюза, решений его Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза и конференции территориальной организации Профсоюза;

6.2. ведет заседания профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза;

6.3. отчитывается перед территориальным комитетом о работе президиума и работе единоличного профсоюзного органа;

6.4. действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза, в том числе представляет ее интересы перед работодателями (объединениями работодателей), а также во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

6.4.1. подписывает от имени территориальной организации иски в суд;

6.4.2. выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе представляет ее интересы, совершение сделок;

6.5. по доверенности Центрального комитета Профсоюза подписывает коллективные договоры с работодателями об условиях работы моряков под иностранным флагом и контролирует их выполнение;

6.6. несет персональную ответственность за соблюдение порядка обязательных отчислений членских профсоюзных взносов, по решению выборных органов выдает доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банка расчетные и другие счета, пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

6.7. осуществляет руководство аппаратом, заключает (расторгает) трудовые договоры с наемными работниками организации, издает обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы, регламентирующие деятельность аппарата, совершает иные действия, связанные с трудовыми правоотношениями, руководит работой аппарата;

6.8. определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза;

6.9. в пределах утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности территориальной организации Профсоюза, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза;

6.9.1. утверждает штатное расписание работников аппарата баскомфлота на основе утвержденной его структуры и общей численности;

6.10. организует учет и сохранность документов по личному составу работников и своевременную передачу их на государственное (архивное) хранение. Персонально отвечает за сохранность личных дел, трудовых книжек, ведомостей по начислению заработной платы выборным и наемным работникам территориальной организации;

6.11. выполняет другие необходимые для реализации целей и задач Профсоюза действия в пределах прав, предоставленных законодательством, Уставом, решениями съезда и пленумов Центрального комитета профсоюза, территориальной конференции, пленумов территориального комитета, соглашениями и Уставом профсоюза;

6.12. отвечает в пределах своих полномочий за выполнение требований настоящего Устава, всех распоряжений, постановлений, принятых выборными органами территориальной организации Профсоюза и Профсоюза. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе территориальной организации Профсоюза;

6.13. обеспечивает ведение Реестра организаций Профсоюза;

6.14. подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, не имеющими статуса юридического лица;

6.15. согласовывает размеры должностных окладов (доплаты) руководителям и другим работникам первичных профсоюзных организаций, вводит для них системы премирования и экономического стимулирования;

6.16. не допускает совершения действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу.

6.17. в отдельных случаях по решению Центрального комитета Профсоюза в территориальной организации Профсоюза, на конференции или (пленуме) территориальной организации может быть избран представителем Профсоюза в федеральном округе.

6.18. решения председателя территориальной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок хранения – пять лет;

6.19. осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 41. Заместитель председателя территориальной организации.

1. По решению конференции и по представлению председателя территориальной организации может избираться территориальным комитетом на срок полномочий выборных органов территориальной организации.

2. На основании протокола заседания выборного органа территориальной организации с заместителем председателя Председатель территориальной организации заключает срочный трудовой договор.

3. По представлению председателя решением территориального комитета полномочия заместителя председателя могут быть досрочно прекращены и срочный трудовой договор прекращен по основаниям, определенным настоящим Уставом Профсоюза и действующим законодательством.

В этом случае решение о досрочном прекращении полномочий заместителя Председателя осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции квалифицированным большинством, не менее двух третей голосов членов Профсоюза – делегатов конференции (плenums баскомфлота), принимающих участие в ее (его) работе.

4. По собственному желанию полномочия заместителя председателя территориальной организации могут быть прекращены досрочно президиумом (исполкомом) территориального комитета с даты подачи соответствующего заявления, либо с даты, указанной в заявлении.

5. Заместитель председателя работает под непосредственным руководством председателя территориальной организации профсоюза.

6. По поручению председателя, заместитель председателя осуществляет действия от имени территориальной организации, представляет и защищает интересы членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций и самой территориальной организации перед работодателями и его представителями, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза.

7. Может вести заседания комитета территориальной организации Профсоюза и Президиума территориальной организации Профсоюза по поручению Председателя.

8. Исполняет функции, определенные Председателем, Баскомфлотом и Президиумом территориальной организации Профсоюза.

Раздел IX. РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ.

Статья 42. Выборные органы Профсоюза и срок их полномочий

1. Выборными органами Профсоюза являются Съезд Профсоюза (далее – Съезд), Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза (заместитель(и) Председателя Профсоюза) и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

2. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза составляет пять лет.

Председатель Профсоюза и его заместитель (и) избираются на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза, являются членами Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза на период их полномочий и участвуют в работе Съезда с правом голоса.

3. Единоличным исполнительным выборным органом Профсоюза является Председатель Профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления

деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Председателя Профсоюза, по его поручению, выполняют его обязанности.

Статья 43. Порядок созыва, правомочность, принятие решений Съезда

I. Высший руководящий орган Профсоюза

1.1. Высший руководящий орган Профсоюза и его организаций – Съезд, созываемый раз в пять лет. Право созыва съезда принадлежит Центральному комитету Профсоюза.

1.2. Норма представительства на Съезд устанавливается постоянно действующим руководящим органом Профсоюза - Центральным комитетом Профсоюза. Порядок избрания делегатов на Съезд определяется Уставом профсоюза и решением Центрального комитета Профсоюза.

1.3. О дате созыва Съезда и проекте повестки дня его делегаты ставятся в известность не позднее, чем за три месяца до установленной даты его проведения.

1.4. Съезд считается правомочным, если в его работе принимают участие избранные делегаты не менее чем от двух третей территориальных организаций Профсоюза.

1.5. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) делегатов Съезда, при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом

1.6. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

1.7. Полномочия делегатов, покинувших Съезд самовольно, прекращаются.

1.8. Председатель Профсоюза, его заместители, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза участвуют в работе Съезда с правом голоса.

1.9. Решения Съезда принимаются в форме постановления.

1.10. Форма голосования (открытое или тайное) на Съезде определяется самим Съездом непосредственно перед соответствующим голосованием.

II. Внеочередной Съезд. Решение о его проведении

2.1. Внеочередной Съезд созывается по решению Центрального комитета Профсоюза.

2.2. Центральный комитет Профсоюза обязан созвать внеочередной Съезд по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, а также в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Центрального комитета Профсоюза и в случаях установленных законодательством Российской Федерации. В этом случае Центральный комитет Профсоюза обязан созвать съезд в срок не позднее двух месяцев.

2.3. Внеочередной Съезд по избранию Председателя Профсоюза, в случае досрочного прекращения его полномочий, должен быть проведен в течение шестимесячного срока со дня принятия решения о досрочном прекращении.

III Проведение заочного голосования Съездом.

3.1. Решение Съезда может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с законом, за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции Съезда.

3.2. Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

3.3. При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми материалами и сопровождающей информацией, обеспечить вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 44. Компетенцией Съезда является:

1. избрание рабочих органов Съезда, в том числе: президиума, секретариата, мандатной, редакционной, счетной комиссий Съезда, утверждение повестки дня и регламента работы заседания и порядка ведения Съезда;

2. заслушивание и обсуждение отчета о деятельности Центрального комитета профсоюза и оценка его деятельности;

3. заслушивание, обсуждение и утверждение отчета Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

4. подтверждение полномочий делегатов Съезда, избранных от территориальных организаций Профсоюза в соответствии с Уставом и нормативно-правовыми документами Профсоюза;

5. определение приоритетных направлений деятельности и структуры Профсоюза, принципов образования и использования имущества;

6. утверждение Устава Профсоюза, изменений и дополнений к нему, положения о Контрольно-ревизионных органах Профсоюза, а также порядка приема в члены Профсоюза и исключения из него;

7. определение порядка приема в члены и исключения из членов Профсоюза, установление размера членских профсоюзных взносов, перечисляемых на финансирование уставной деятельности Профсоюза, и порядка их уплаты;

8. избрание и досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза;

9. избрание заместителя (ей) Председателя Профсоюза или передача полномочий по его (их) избранию Центральному комитету Профсоюза;

10. избрание (доизбрание) Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, досрочное прекращение их полномочий, либо полномочий их членов;

11. принятие решения об образовании Президиума Профсоюза, определении его количественного состава и досрочное прекращение его полномочий;

12. решение вопросов о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза.

К исключительной компетенции Съезда относятся вопросы 1-12 статьи 44 раздела IX настоящего Устава.

13. Съезд осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

14. Съезд вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий иным выборным органам Профсоюза (Центральному комитету Профсоюза, Президиуму Профсоюза, Председателю Профсоюза) в соответствии с Уставом.

Статья 45. Протокол Съезда

1. Протокол Съезда составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) Съезда.

2. В Протоколе Съезда указываются: дата, время и место его проведения; общее число делегатов; сведения о наличии кворума: число делегатов, принимающих участие в заседании Съезда; сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре,

мандатной комиссии, счетной комиссии); повестке дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов; основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

3. В протоколе Съезда о результатах заочного голосования указываются: дата, на которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов; сведения о делегатах, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; существо принятых решений.

Статья 46. Центральный комитет Профсоюза (сокращенное наименование - ЦК Профсоюза)

1. Центральный комитет - постоянно действующий коллегиальный орган управления Профсоюзом и его организациями в период между съездами.

2. Состав Центрального комитета формируется Съездом на основе решений конференций территориальных организаций Профсоюза прямым делегированием от каждой территориальной организации по норме представительства, установленной постоянно действующим коллегиальным органом управления Профсоюза.

3. По решению Съезда Центральный Комитет Профсоюза вправе принимать решения по изменению персонального состава ЦК профсоюза, их доизбрание на основании соответствующих решений постоянно действующих руководящих органов территориальных организаций Профсоюза, с последующим их утверждением Съездом.

4. Председатель Профсоюза и его заместитель(и), осуществляющий(ие) деятельность на основе срочного трудового договора, являются членами Центрального комитета Профсоюза.

5. Центральный комитет Профсоюза в своей деятельности подотчетен Съезду Профсоюза.

Статья 47. Компетенция Центрального комитета Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза:

1. в пределах полномочий, предоставленных настоящим Уставом и решением Съезда Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза осуществляет между Съездами руководство текущей деятельностью Профсоюза и профсоюзных организаций, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Съезда;

2. по решению Съезда избирает заместителя (ей) Председателя Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза, по решению Съезда избирает из своего состава Президиум Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза;

3. утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

4. принимает решение о созыве Съезда, в том числе внеочередного Съезда, проведении заочного голосования Съезда. Созывает конференции для обсуждения наиболее важных вопросов в Профсоюзе;

5. устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;

6. устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд от территориальных организаций Профсоюза;

7. выносит на Съезд вопросы реорганизации и ликвидации Профсоюза;

8. по решению Съезда подтверждает полномочия членов Центрального комитета Профсоюза, в случае их замены, при формировании Центрального комитета Профсоюза территориальными организациями Профсоюза по принципу прямого делегирования;

9. учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них;

Принимает решения о создании, изменении и ликвидации организационной структуры Профсоюза;

10. представляет и защищает права и интересы Профсоюза, его членов перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях;

11. требует в установленном порядке отмены решений работодателей и их объединений, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

12. образует постоянные комиссии Центрального комитета Профсоюза и утверждает положения о них;

13. создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения о них;

14. осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности;

15. осуществляет руководство бюджетной (финансовой) политикой Профсоюза и распоряжается имуществом Профсоюза, создает необходимые для выполнения уставных целей и задач фонды Профсоюза. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями;

16. утверждает структуру и общую численность аппарата Центрального комитета профсоюза;

17. избирает делегатов на Съезды (конференции) общероссийских и иных общественных объединений, членской организацией которых является Профсоюза, выдвигает (избирает) своих представителей в их органы;

18. утверждает состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзной стороны;

19. принимает решение о вступлении (о выходе) Профсоюза в профсоюзные и другие объединения (ассоциации, организации) и (или) о заключении с ними договоров и соглашений;

20. утверждает локальные нормативные акты Профсоюза в пределах своей компетенции, в том числе регулирующие деятельность организаций Профсоюза;

21. утверждает Регламент работы Центрального комитета Профсоюза и определяет статус члена Центрального комитета Профсоюза;

22. утверждает Примерный устав профсоюзной организации;

23. утверждает внутренний регламент (Регламент Профсоюза) и (или) иные внутренние документы, регулирующие корпоративные отношения.

24. разъясняет нормы Устава Профсоюза, решения Съезда, локальные нормативные акты Профсоюза, утверждаемые Съездом и Центральным комитетом Профсоюза (Президиумом Профсоюза);

25. решает вопросы, связанные с созданием, реорганизацией, прекращением деятельности организаций Профсоюза;

26. принимает решение об адресе Профсоюза и его изменении;

27. утверждает Порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность Председателя Профсоюза;

28. утверждает и освобождает от обязанностей Представителей Профсоюза в федеральных округах Российской Федерации по предложению Председателя Профсоюза, согласованному с соответствующими постоянно действующими руководящими выборными органами территориальных организаций Профсоюза;

29. заслушивает отчеты о деятельности Президиума Профсоюза, Председателя Профсоюза, а также председателей территориальных организаций Профсоюза о выполнении Устава Профсоюза;

30. Принимает решения Профсоюза:

- о проведении акций солидарности, в том числе проводимых в рамках объединений, в которые входит Профсоюз;

- об осуществлении издательской деятельности;
- о сборе единовременных специальных взносов на общепрофсоюзные цели;
- об организации обучения профсоюзного актива и кадров.

31. определяет позицию Профсоюза при разработке и заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевых тарифных соглашений;

32. представляет интересы работников – членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров и заключении и изменении отраслевых тарифных соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по заключению или изменению соглашений, формирование и обеспечение деятельности соответствующих комиссий Профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений;

33. вносит в федеральные органы законодательной и исполнительной власти и Федерацию Независимых Профсоюзов России предложения по вопросам социально-трудовых отношений;

34. принимает решения об участии Профсоюза в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;

35. отменяет решение любого нижестоящего профсоюзного органа, принятое в нарушение Устава Профсоюза или действующего законодательства. Вправе применять меры взыскания, определенные настоящим Уставом Профсоюза.

36. утверждает кадровый резерв, руководителей постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза;

37. устанавливает порядок и объемы представления статистической отчетности организациями Профсоюза;

38. заслушивает председателей территориальных организаций профсоюза о выполнении положений Устава Профсоюза, членов Центрального комитета Профсоюза за определенную работу, в том числе связанную с выполнением персональных поручений. Вправе принимать решения, связанные с приостановкой прав нижестоящих профорганов за конкретные нарушения Устава профсоюза;

39. осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям Съезда;

40. вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий иным выборным профсоюзным органам Профсоюза (Президиуму Профсоюза, Председателю Профсоюза) в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Статья 48. Заседание Центрального комитета Профсоюза

1. Заседание Центрального комитета Профсоюза (плenums) созываются Президиумом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Центрального комитета Профсоюза.

2. Заседание Центрального комитета ведет, как правило, Председатель Профсоюза, либо его заместитель, либо один из его членов.

3. Решения Центрального комитета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Центрального комитета Профсоюза, принимающих участие в работе пленума Центрального комитета Профсоюза, при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

4. Решения Центрального комитета Профсоюза по вопросам исключительной компетенции (пункты 2-7 статьи 47 раздел IX настоящего Устава) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Центрального комитета Профсоюза, принимающих участие в его работе.

5. Форма голосования (открытое, тайное) определяют члены Центрального комитета Профсоюза.

6. Дату и место проведения, и повестку дня заседания (пленум) Центрального комитета Профсоюза определяет Президиум Профсоюза.

7. Решение Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

8. Решение Центрального комитета Профсоюза может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением решений по вопросам исключительной компетенции, порядок заочного голосования устанавливает Центральным комитетом Профсоюза.

Контроль за результатами голосования осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

9. Внеочередное заседание (пленум) Центрального комитета Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза по требованию:

Председателя Профсоюза;

Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

не менее одной трети членов Центрального комитета Профсоюза.

В этом случае Президиум Профсоюза в срок не позднее двух месяцев со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении пленума Центрального комитета Профсоюза.

Статья 49. Досрочное прекращение полномочий Центрального комитета Профсоюза и полномочий его членов.

1. Досрочное прекращение полномочий Центрального комитета Профсоюза осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

2. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Центрального комитета Профсоюза, осуществляется в установленном настоящему Уставом порядке по решению Съезда квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

3. Основанием для принятия решения о досрочном прекращении полномочий Центрального комитета Профсоюза или члена Центрального комитета Профсоюза могут быть систематические или грубые нарушения Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, невыполнение решений Съезда, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

4. Член Центрального комитета Профсоюза может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Центрального комитета Профсоюза прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в Центральный комитет Профсоюза (либо с даты, указанной в заявлении).

5. Доизбрание членов Центрального комитета профсоюза (взамен выбывших) проводится на внеочередном Съезде, либо Центральным комитетом на пленуме, с последующим утверждением Съездом Профсоюза.

Статья 50. Президиум Профсоюза. Компетенция Президиума Профсоюза.

I. Президиум Профсоюза - исполнительный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

1.1. По поручению Съезда и по предложению Председателя избирается из состава членов Центрального комитета Профсоюза. В состав Президиума Профсоюза входит

председатель Профсоюза и его заместитель (заместители), находящиеся в штате Аппарата ЦК профсоюза, которые организуют работу Президиума и проводят его заседания.

1.2. Количественный состав Президиума определяет Съезд Профсоюза.

II. Компетенция Президиума Профсоюза:

2.1 созывает заседания (пленумы) Центрального комитета Профсоюза;

2.2. организует и контролирует выполнение решений Съезда и Центрального комитета Профсоюза, выборных коллегиальных органов объединений, в которые входит Профсоюз;

2.3. координирует и контролирует уставную деятельность территориальных организаций Профсоюза;

2.4. принимает решения о созыве соответствующих внеочередных конференций (общих собраний) профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов. Вправе вносить предложения по кандидатурам на должность председателя территориальной организации Профсоюза;

2.5. заслушивает отчеты представителей Профсоюза в Федеральных округах Российской Федерации, руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

2.6. выступает инициатором коллективных переговоров, организует разработку и заключение отраслевых тарифных и иных соглашений и договоров с работодателями, объединениями работодателей их представителями, органами государственной власти и иными организациями, вносит в них по согласованию сторон изменения, дополнения и осуществляет контроль хода их выполнения;

2.7. в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, согласовывает либо готовит мотивированное мнение по нормативным документам федерального значения. Формирует и утверждает требования к работодателям и их объединениям, соответствующим органам управления, участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

2.8. осуществляет регистрацию организаций Профсоюза (территориальных), контролирует ведение Реестра организаций Профсоюза его территориальными организациями;

2.9. руководит правовой и технической инспекциями Профсоюза;

2.10. осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным комитетом структурой и сметой в пределах своей компетенции;

2.11. одобряет сделки, направленные на отчуждение имущества;

2.12. по предложению Председателя Профсоюза утверждает смету доходов и расходов ЦК профсоюза, утверждает фонд оплаты труда аппарата Центрального комитета профсоюза, определяет систему оплаты труда его штатных работников;

2.13. разрабатывает и утверждает обязательные для всех организаций и органов Профсоюза образцы печатей, штампов, бланков, документы (разъяснения, положения, инструкции и т.п.), регламентирующие деятельность профсоюзных организаций в рамках настоящего Устава;

2.14. вправе разъяснять статьи настоящего Устава, документы и решения, принятые Съездом и Центральным комитетом Профсоюза, другие внутрисоюзные нормативные документы;

2.15. рассматривает апелляции на решения нижестоящих профсоюзных органов и принимает окончательное решение по ним;

2.16. организует и координирует работу по обучению и подготовке профсоюзных работников и актива;

2.17. утверждает порядок реализации взаимных интересов Профсоюза и работников, не являющихся его членами;

2.18. утверждает кадровый резерв на руководителей территориальных организаций, обеспечивает обучение и повышение квалификации руководителей территориальных организаций Профсоюза;

2.19. осуществляет другие функции; решает иные вопросы деятельности Профсоюза, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

2.20. контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Профсоюза и его органов.

Статья 51. Порядок работы Президиума Профсоюза.

1. Заседание Президиума Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Президиума Профсоюза.

2. Решение Президиума Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Президиума, участвующих в заседании, при наличии кворума и оформляются в виде постановлений. Решения могут приниматься в заочной форме.

4. Заседания Президиума созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости или по письменному требованию более половины членов Президиума,

5. Председатель Профсоюза вправе вносить перед Центральным комитетом профсоюза вопрос о досрочном прекращении полномочий члена Президиума Профсоюза.

6. Президиум Профсоюза может передавать свои полномочия Председателю Профсоюза с последующим утверждением принятых решений на заседании Президиума Профсоюза, если это не противоречит закону.

Статья 52. Председатель Профсоюза, заместитель председателя Профсоюза. Компетенция Председателя Профсоюза

1. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган Профсоюза, избираемый Съездом на пять лет.

С председателем Профсоюза, его заместителем (ями) заключаются срочные трудовые договоры. От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с Председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом член Профсоюза;

с заместителем (ями) Председателя Профсоюза - Председатель Профсоюза.

2. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету профсоюза.

3. К компетенции Председателя Профсоюза относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Профсоюза, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Съезда и Центрального комитета Профсоюза.

4. Председатель Профсоюза:

4.1. действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы;

4.2. выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

4.3. в необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза на основе принятых Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Профсоюза решений. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;

4.4. созывает заседания Президиума, подписывает принятые им постановления и протокол заседания;

4.5. руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения заместителями Председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;

4.6. в пределах своей компетенции и утвержденной сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюза, заключает договоры (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации и уставу Профсоюза;

4.7. утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза на основе утвержденной его структуры и общей численности;

4.8. организывает работу по учету и сохранности документов Профсоюза;

4.9. организует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза;

4.10. ведет заседания Президиума Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза (по его решению) в соответствии с утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза Регламентом;

4.11. подписывает отраслевые соглашения от имени профсоюзной стороны, подписывает иски в суд от имени Профсоюза;

4.12. докладывает Центральному комитету Профсоюза о своей работе и деятельности Президиума Профсоюза;

4.13. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

4.14. направляет в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации уведомления о наличии в структуре Профсоюза первичных и территориальных организаций для совершения регистрационных действий, предусмотренных законодательством РФ.

4.15. По поручению Председателя Профсоюза функции Председателя, в случае его отсутствия, выполняет заместитель Председателя Профсоюза.

Статья 53. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза

1. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Съезда и Центрального комитета Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе.

2. Председатель Профсоюза, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются со дня расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации по решению Центрального комитета Профсоюза.

Раздел X. ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

Статья 54. Порядок перечисления профсоюзных взносов членами Профсоюза и структурными организациями в Профсоюз

1. Финансовую основу Профсоюза составляют членские профсоюзные взносы. С момента принятия в Профсоюз каждый член Профсоюза обязан ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в размере не менее 1 процента с заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

2. Члены Профсоюза, получающие заработную плату или часть ее в иностранной валюте, членские взносы уплачивают в валюте.

3. Состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, студенты, учащиеся, временно не работающие, сохранившие связь с Профсоюзом, уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в соответствии с Положением о порядке и учете членских профсоюзных взносов, утвержденным Съездом Профсоюза.

4. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза, распределяются и расходуются в соответствии с настоящим Уставом профсоюза и решением Съезда Профсоюза.

5. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности Центрального комитета Профсоюза и его организаций устанавливается решением высшего органа Профсоюза – Съездом Профсоюза.

6. Установленные размеры отчислений членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для всех профсоюзных организаций.

Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам членские взносы, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются профсоюзными организациями в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке.

7. Первичная профсоюзная организация имеет право установить льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, имеющих месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда или не имеющих заработной платы, стипендии на основании нормативно-правового акта, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо наличными деньгами – по ведомости.

9. Территориальный орган Профсоюза вправе увеличить размер уплаты членских профсоюзных взносов на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных структур на конференции или пленуме территориальной организации на срок полномочий своих выборных профсоюзных органов;

10. Центральный комитет Профсоюза использует перечисленные ему средства на уставную деятельность и финансирование профсоюзных объединений, в которых состоит Профсоюз.

11. Центральный комитет вправе формировать различные фонды Профсоюза, финансирование которых осуществляется помимо членских взносов. Порядок использования фондов определяет Центральный комитет Профсоюза.

12. Президиум Профсоюза вправе предоставить отсрочку на перечисление доли членских профсоюзных взносов по аргументированному обращению комитета территориальной организации Профсоюза на основании бухгалтерских и финансовых документов и в соответствии с Порядком предоставления отсрочки по перечислению профсоюзных взносов, утвержденным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

13. Территориальный профсоюзный орган Профсоюза вправе предоставить отсрочку на перечисление установленной доли членских профсоюзных взносов, по аргументированному обращению комитета первичной профсоюзной организации Профсоюза на основании бухгалтерских и финансовых документов и в соответствии с Порядком предоставления отсрочки по перечислению профсоюзных взносов, утвержденным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза.

14. Первичная организация, отчисляющая членские профсоюзные взносы ниже установленных размеров вышестоящему профсоюзному органу без уважительных причин в течение 3 месяцев, по решению территориальной организации предупреждается о

частичной приостановке их прав на профобслуживание до погашения задолженности в сроки, установленные вышестоящим органом.

15. Полномочия представителей данных организаций могут быть приостановлены в правах в вышестоящих выборных органах на этот период.

16. Территориальная организация, отчисляющая членские профсоюзные взносы ниже установленных размеров вышестоящему профсоюзному органу без уважительных причин в течение 3 месяцев, по решению Центрального комитета профсоюза может быть приостановлена в правах на профобслуживание до погашения задолженности в сроки, установленные вышестоящим органом. Полномочия представителей этих организаций в вышестоящих профсоюзных органах на этот период также приостанавливаются.

17. Территориальная организация, не уплачивающая членские профсоюзные взносы без уважительных причин в течение 6 месяцев, может быть снята с профобслуживания в Профсоюзе решением Центрального комитета профсоюза.

18. Приостановка профсоюзного обслуживания выборных коллегиальных профсоюзных органов, не выполняющих уставные требования, не влечет за собой приостановку перечисления ими членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

19. Руководители, финансовые работники и другие специалисты вышестоящих организаций Профсоюза имеют право контроля и проверки организационной и финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза, как правило, с привлечением членов контрольно-ревизионных комиссий соответствующих уровней.

Результаты этих проверок обязательны для принятия решений соответствующими органами Профсоюза.

20. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в распоряжение профсоюзной организации, осуществившей такую деятельность.

21. В самостоятельное распоряжение организаций Профсоюза поступают и учитываются на отдельной статье баланса отчисления от работодателя, предусмотренные коллективным договором, пожертвования от юридических и физических лиц.

22. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются в структуре Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.

Раздел XI. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Статья 55. Имущество Профсоюза.

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза в интересах членов Профсоюза и его организаций.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза, в соответствии с уставными целями, а также денежные средства в рублях и иностранной валюте, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Имущество Профсоюза и его структурных подразделений может быть отчуждено только по решению суда.

Статья 56. Источники формирования средств Профсоюза.

1. Источником формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

- 1.1. взносы членов Профсоюза, в том числе вступительные;
- 1.2. взносы работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)
- 1.3. целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);
- 1.4. доходы от приносящей доход деятельности, в том числе от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, доходы от ценных бумаг, кредиты банков и других кредиторов, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности;
- 1.5. добровольные взносы и пожертвования на уставную деятельность;
- 1.6. иные источники, не запрещенные законом поступления.

Статья 57. Порядок владения, пользования и распоряжение имуществом.

1. Собственником имущества Профсоюза является Профсоюз в целом. Территориальные и первичные профсоюзные организации являются собственником долей членских взносов, определенных съездом Профсоюза для структурных подразделений Профсоюза, а также всего имущества созданного или приобретенного ими в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

2. Доходы Профсоюза, профсоюзных организаций от приносящей доход деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Профсоюза, профсоюзных организаций и учитываются раздельно.

3. Структурные подразделения Профсоюза с правами юридического лица обладают правом управления частью профсоюзного имущества, закрепленного за ними собственником, и отвечают по своим обязательствам, находящимся в их распоряжении имуществом. При недостаточности указанного имущества ответственность по обязательствам структурного подразделения несет только само структурное подразделение Профсоюза.

4. . Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

5. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации ее имущество, оставшееся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам профкома и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с действующим законодательством, переходит в управление вышестоящей территориальной профсоюзной организации, или при ее отсутствии, право управления (распоряжения) оставшимся имуществом прекращается, а имущество возвращается собственнику, в порядке определенным Профсоюзом на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

6. В случае прекращения деятельности территориальной организации Профсоюза ее имущество, оставшееся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам территориальной организации и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с законодательством, право управления (распоряжения) оставшимся имуществом прекращается, а имущество возвращается собственнику, в порядке

определенным Профсоюзом на основании решения конференции территориальной профсоюзной организации.

7. При прекращении деятельности Профсоюза порядок использования имущества и средств, оставшихся после осуществления предусмотренных законодательством расчетов и платежей, определяются Съездом Профсоюза.

8. Профсоюз вправе осуществлять в соответствии с федеральным законодательством самостоятельно и через учрежденные им организации деятельность, приносящую доход, для достижения уставных целей и соответствующую этим целям

9. Средства Профсоюза расходуются на уставные цели согласно сметам, утвержденным Центральным комитетом профсоюза, комитетами территориальных и первичных профорганизаций.

10. Сметы ежегодно утверждаются Центральным комитетом профсоюза и комитетами организаций Профсоюза на соответствующих постоянно действующих руководящих коллегиальных органах.

11. Финансовые отчеты по установленной форме представляются в вышестоящие профорганы в установленные Центральным комитетом Профсоюза сроки.

12. Центральный комитет Профсоюза предоставляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в Федерацию Независимых Профсоюзов России, в порядке и в сроки, установленные Федерацией Независимых Профсоюзов России.

13. Центральный комитет Профсоюза осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

Раздел XII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА. КОМПЕТЕНЦИЯ И ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА.

Статья 58. Структура Контрольно-ревизионных органов Профсоюза

1. Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза и его организаций (далее КРО Профсоюза) являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, в состав которых входят Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза, контрольно-ревизионные комиссии первичных и территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза, подотчетные соответственно Съезду Профсоюза, конференциям, собраниям.

КРО Профсоюза является самостоятельными и независимыми в своих решениях.

2. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза взаимодействуют между собой и подотчетны контрольно-ревизионным комиссиям вышестоящей организации Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза действуют на основании Положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утвержденного Съездом Профсоюза.

Срок их полномочий – 5 лет.

4. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза осуществляют контроль за: соблюдением Устава, выполнением решений профорганов, финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его организаций, целевыми поступлениями на содержание Профсоюза и ведение им уставной деятельности, а также формированием и расходованием денежных средств и имущества Профсоюза и его организаций..

5. Председатели и члены контрольно-ревизионных органов могут принимать участие в работе соответствующих постоянно действующих руководящих профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

6. Председатели и члены контрольно-ревизионных органов не могут быть членами соответствующих постоянно действующего руководящего органа Профсоюза.

7. Вышестоящая контрольно-ревизионная комиссия имеет право контроля уставной и финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций Профсоюза.

**Раздел XIII. ПОРЯДОК ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА.
РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗА И ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Статья 59. Порядок прекращения членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в соответствии с положениями настоящего Устава Профсоюза или в случае добровольного выхода из Профсоюза.

Статья 60. Порядок изменения организационной структуры.

1. Переход первичной профсоюзной организации из структуры одной территориальной организации к другой не связанный с прекращением членства в Профсоюзе, осуществляются по решению собраний (конференций) данных организаций и с согласия выборных органов территориальных организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза.

Вопросы изменения организационной структуры в регионах решаются по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза.

2. Реорганизация территориальных организаций Профсоюза производится по решению этих организаций и Центрального комитета Профсоюза.

3. За грубые нарушения норм Устава Профсоюза первичная (территориальная) профсоюзная организации решением постоянно действующего руководящего органа Профсоюза может быть исключена из реестра профорганизаций Профсоюза и снята с профобслуживания.

4. Решение Центрального комитета Профсоюза о ликвидации (приостановке в правах) принимается 52 (пятьдесят два) процента голосов членов Центрального комитета Профсоюза при наличии кворума.

5. О ликвидации и снятии с учета профсоюзной организации Центральный комитет Профсоюза информирует органы юстиции, налоговой службы, учреждения банка и пр.

6. Решение о ликвидации территориальной организации может быть принято по требованию собраний (конференций) всех входящих в нее первичных профорганизаций с последующим решением Центрального комитета Профсоюза на конференциях данных организаций или пленуме ЦК профсоюза.

В первом случае решение о ликвидации территориальной организации согласуется с Центральным комитетом Профсоюза.

7. Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается на конференции территориальной организации Профсоюза и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, при наличии кворума.

На основании решения конференции территориальной организации Профсоюза Центральный комитет Профсоюза выносит решение об исключении этой территориальной организации из структуры Профсоюза и определяет порядок дальнейшего профсоюзного обслуживания первичных профсоюзных организаций.

8. В случае образования первичными профсоюзными организации новой территориальной организации Центральный комитет Профсоюза принимает решение о включении этой организации в организационную структуру Профсоюза.

9. Решения об изменении организационной структуры принимает Центральный комитет Профсоюза.

Реорганизация Профсоюза и его организаций производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 61. Прекращение деятельности Профсоюза.

1. Вопрос о прекращении деятельности Профсоюза может быть решен по требованию собраний, конференций большинства профсоюзных организаций,

объединяющих не менее 2\3 членов Профсоюза, на съезде Профсоюза или в судебном порядке

Процедура прекращения деятельности Профсоюза производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. .

2. Решение съезда о прекращении деятельности Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее 52 (пятидесяти двух) голосов делегатов, участвующих в работе съезда, при наличии кворума.

3. Одновременно с решением о прекращении деятельности Профсоюза съезд создает ликвидационную комиссию, а также определяет порядок использования имущества и средств остающихся после ликвидации Профсоюза.

4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

Раздел XIV. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

Статья 62 Флаг Профсоюза.

1. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище голубого цвета.

2. В верхней левой части полотнища изображен якорь золотого цвета с надписью ПРВТ в верхней левой его части и горизонтально расположены сверху вниз полосы цвета флага Российской Федерации: белая, синяя и красная - в правой части.

3. В нижней части полотнища изображена морская волна темно-синего цвета, по которой на красной прямоугольной полоске расположена надпись: «Профсоюз работников водного транспорта РФ».

4. Флаг Профсоюза может изготавливаться разных размеров с соотношением ширины флага к его длине 2/3. Изображение якоря на полотнище должна занимать не менее 15 процентов от общей площади.

5. Рекомендованный материал для полотнища флага Профсоюза – парашютный шелк.

Статья 63. Эмблема Профсоюза:

1. Эмблема Профсоюза работников водного транспорта РФ представляет собой якорь золотого цвета с надписью ПРВТ в верхней левой его части и Государственного флага Российской Федерации – в правой части якоря. Надпись «ПРВТ» сделана большими печатными буквами красного цвета.

Раздел XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Правом толкования настоящего Устава Профсоюза в целом и отдельных его положений обладает постоянно действующий руководящих орган Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза или исполнительный орган Профсоюза – Президиум.